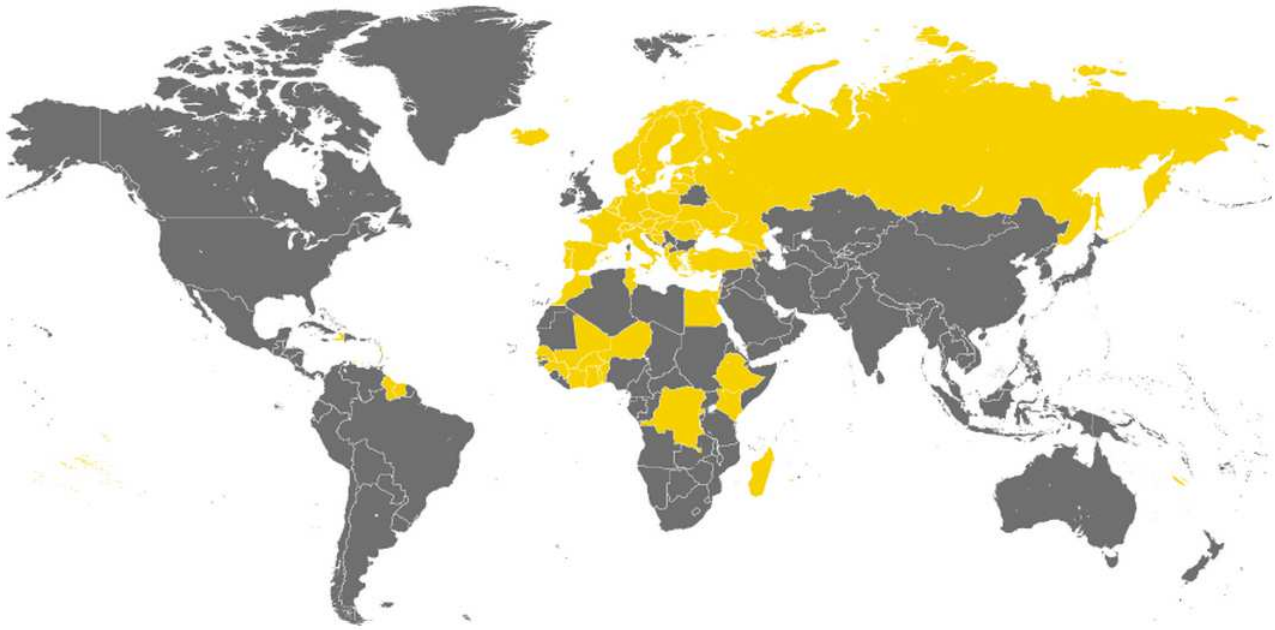
SOROPTIMIST INTERNATIONAL OF EUROPE

Manuale delle Soroptimiste 2012



Soroptimist Internazionale d'Europa (SIE) è una delle quattro Federazioni di Soroptimist International (SI), un'organizzazione internazionale di donne impegnate nelle professioni e negli affari che lavorano per costruire un mondo migliore per donne e ragazze tramite la sensibilizzazione alla consapevolezza, il sostegno e l'azione. SIE conta **35000 socie** in **1257 Club** presenti in **58 paesi** diversi.

Le nostre Unioni e i nostri Club intraprendono e/o sostengono progetti di servizio mirati al miglioramento delle condizioni di vita di **donne e ragazze**. Questi progetti possono spaziare dall'assicurare acqua potabile all'aiutare le donne a badare a se stesse. SIE promuove i diritti umani, la parità dei sessi, lo sviluppo sostenibile e la pace tramite il benvolere internazionale, la comprensione e l'amicizia sia nei propri paesi e comunità sia in altre organizzazioni internazionali ed europee.

Essendo questa una rete di donne a favore delle donne, siamo impegnate a dare assistenza e servizio a livello locale, nazionale e internazionale.

Introduzione

Soroptimist International (SI) è un'organizzazione internazionale di servizio di donne impegnate nelle professioni che lavorano per migliorare le vite di donne e ragazze, nelle comunità locali e in tutto il mondo.

Conta più di **90000 socie** in **125 paesi** dove donne che occupano posizioni manageriali e imprenditoriali lavorano tramite progetti di servizio per la promozione dei diritti umani e la condizione delle donne. SI è nata nel 1921 in California e il suo nome deriva dal latino "*soror*" (sorella) e "*optima*" (la migliore), interpretato come: "*il meglio per le donne*". Trattandosi di un'organizzazione non governativa (ONG) che gode di status consultivo presso il Consiglio Economico e Sociale delle Nazioni Unite (ECOSOC), Soroptimist International ha rappresentanti presso i centri ONU a New York, Ginevra, Vienna, Roma, Nairobi e Parigi.

Le nostre finalità e i nostri obiettivi

Ogni quattro anni, in occasione della riunione del Comitato di Presidenza Internazionale, appena prima di una Convention Internazionale, SI elabora un programma di azione, il "*Programme Focus*", che è fonte di ispirazione per le attività dei Club. Al Comitato di Presidenza Internazionale del 2011 tenuto a Montreal in Canada, i Membri del Comitato, gli Osservatori non votanti e le Delegate hanno elaborato le nuove finalità e i nuovi obiettivi del programma per il periodo tra il 2011 e il 2013 (e oltre). Esistono ora due finalità strategiche, e i 10 obiettivi precedenti sono stati razionalizzati e ridefiniti.

Finalità 1: Soroptimist International migliorerà le vite e la condizione delle donne e delle ragazze tramite l'istruzione, il conferimento di autorità o la creazione di opportunità.

Obiettivi:

1. Incrementare l'accesso alle opportunità d'istruzione formale e informale.
2. Accrescere la forza economica delle donne e migliorare il loro accesso alle opportunità sostenibili nel mondo del lavoro.
3. Eliminare la violenza contro le donne e le ragazze e assicurare la partecipazione femminile nella risoluzione dei conflitti.
4. Assicurare che le donne e le ragazze abbiano una sicurezza alimentare e l'accesso al livello sanitario più alto possibile.

5. Dedicarsi ai bisogni specifici delle donne e delle ragazze migliorando la sostenibilità ambientale e mitigando gli effetti del cambiamento climatico e dei disastri naturali.

Finalità 2: Soroptimist International sarà una voce globale per incrementare l'accesso all'istruzione e alla leadership per donne e ragazze.

Obiettivi:

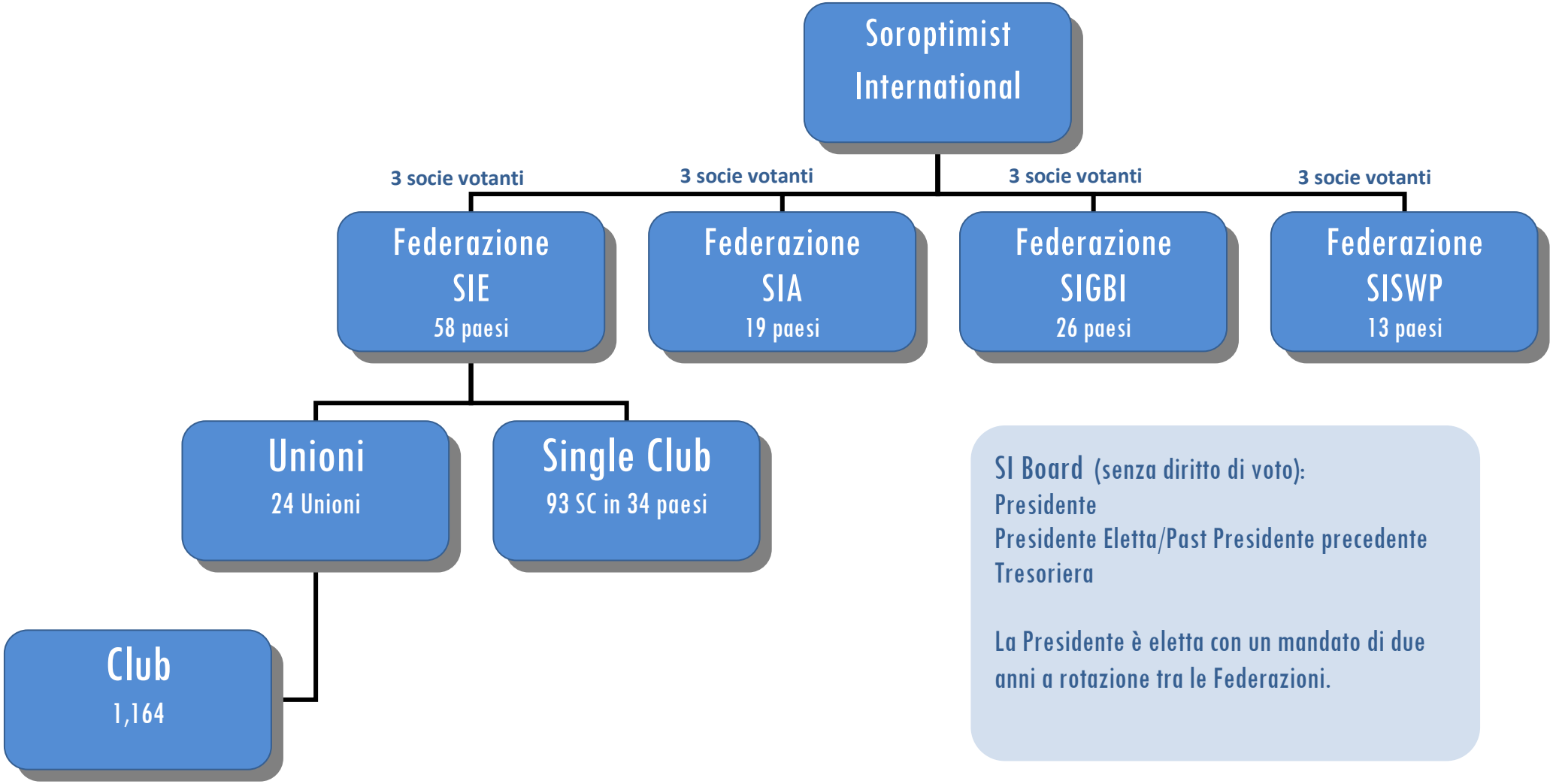
1. Rinforzare e aumentare la presenza di Soroptimist International come sostenitore a tutti i livelli.
2. Intensificare attività e collaborazioni che aumentino il profilo internazionale e la visibilità di Soroptimist International.

Struttura

Soroptimist International è composta da quattro Federazioni che rispondo a una commissione globale (SI Board). A parte qualche eccezione dovuta a legami storici, ogni Federazione corrisponde ad una regione geografica:

- Soroptimist International di Gran Bretagna e Irlanda
- **Soroptimist International d'Europa**
- Soroptimist International delle Americhe
- Soroptimist International del Pacifico sud-occidentale

La Federazione Europea è divisa in Unioni dei paesi membri all'interno della Federazione, mentre le altre Federazioni sono suddivise in regioni. SIE è costituita da **24 Unioni** (Unione di Germania, Unione di Francia, Unione d'Italia, ecc). L'Unione è l'insieme di tutti i Club del paese a cui appartiene. Anche se il numero dei Club per ogni Unione varia, **sette** è il numero minimo di **Club** necessario a formare un'Unione. Se il numero dei Club presenti in un paese è inferiore a sette, acquisiscono lo status di **Single Club**.



Informazioni dettagliate riguardanti la struttura di Soroptimist International si trovano in [Parte I: Struttura e Amministrazione]

Parte I. Struttura and Amministrazione

I Club

Come menzionato brevemente all'inizio di questo manuale, ci sono due tipi di Club in ogni Federazione:

a) I Club all'interno delle Unioni
b) I Single Club

Il numero minimo di Club necessario a formare un'Unione è sette. Se ci sono meno di sette Club all'interno di un paese, questi Club acquisiscono lo status di Single Club, i quali sono trattati indipendentemente l'uno dall'altro e non come un collettivo.

Fondare un Club

- Ci devono essere almeno 18 (o meglio 22) socie affinché il Club possa essere costituito.
- Una volta costituito, ogni Club deve mantenere un minimo di 18 (o meglio 22) socie che abbiano una professione, un'attività o un'occupazione di pari livello. L'acquisizione di nuove socie e le loro categorie sono stipulate nella Costituzione del Club.
- Tutti i Club devono tenere almeno dieci riunioni all'anno. Le socie devono assistere ad almeno cinque di queste riunioni, a meno che il Consiglio del Club conceda la possibilità di astenersi.
- Il corpo amministrativo ed esecutivo del Club è il Consiglio, il quale è composto dalla Presidente, dalla/e Vice-Presidente/i, dalla Segretaria, dalla Tesoriera e da altre socie come stabilito nello Statuto del Club.

La Presidente del Club

La Presidente del Club viene eletta per un mandato **biennale**. Lei dirige e sostiene il Club. La Presidente ha le seguenti responsabilità:

- Comunicare con le proprie socie e riferire tutte le informazioni all'Unione. Le socie condividono i loro problemi e preoccupazioni con lei e inoltre lei gestisce le operazioni generali del Club.
- Comunicare con l'Unione, sia direttamente che tramite altre responsabili del Club. Questo include riferire le attività, dichiarare il numero di socie, versare le quote annuali e comunicazioni di altro genere alla Presidente e al Consiglio dell'Unione.
- Riferire prontamente alle proprie socie le informazioni ricevute dall'Unione e da altre fonti e amministrare il Club con la collaborazione del proprio Consiglio e altre socie responsabili.
- Supervisionare la condotta generale del Club, osservare e rispettare il regolamento che lo governa e mantenere un livello etico alto come richiesto da Soroptimist International.

- Sovrintendere progetti in collaborazione con altri Club e coordinarsi con essi.
- Incoraggiare il coinvolgimento delle socie nelle riunioni e nei progetti nonché riferire ad esse l'impatto positivo del loro lavoro e come il loro contributo sia apprezzato e faccia parte di una rete collettiva più estesa.
- Favorire la stabilità e l'ampliamento del gruppo attraverso la comunicazione, l'apertura e la flessibilità.

Come gestire le riunioni dei Club

La Presidente del Club dovrebbe prepararsi bene per ogni riunione e formulare in anticipo l'ordine del giorno, che dovrebbe includere:

- Aggiornamenti sulle informazioni ricevute dalla Federazione, dall'Unione e dal Consiglio del Club, e anche dalle singole socie. Questo può includere ma non è limitato a:
    - Un riassunto degli articoli principali nelle riviste Soroptimist
    - Eventi e dettagli importanti menzionati del Notiziario
- Inviti ad eventi
- Discussioni su progetti attuali o futuri
- Presentare nuove socie o proporne di nuove, se ce ne sono.
- Informazioni riguardanti l'organizzazione di un progetto futuro posso essere trovate in "Pianificazione dei Progetti del Club"

Tra le 10 minime riunioni annuali, una dovrebbe essere l'assemblea generale alla quale tutte le socie dovrebbero essere invitate ricevendo l'ordine del giorno preliminare.

I Single Club

- I Single Club sono sotto la responsabilità diretta della Federazione. Per scopi rappresentativi, I Single Club sono invitati a mandare un'**osservatrice** (non spesata dal Club) a rotazione, alla Riunione annuale delle Governatrici.
- I Single Club non hanno il diritto al voto a livello della Federazione, fatta eccezione per i Club in Liechtenstein, San Marino e Monaco.
- I Single Club fondati da almeno cinque anni possono proporre candidate per l'elezione a livello della Federazione per il ruolo di Assistente Programme Director.
- I Single Club hanno la propria Costituzione che viene stesa dalla Federazione. Inoltre hanno un loro Statuto, che stendono essi stessi, basato sulle linee guida fornite dalla Federazione.
- Durante i primi mesi di ogni nuovo anno Soroptimista (l'anno Soroptimista va dal 1 Ottobre al 30 Settembre), i Single Club devono presentare alla Federazione un resoconto delle attività svolte

durante l'anno Soroptimista precedente in accordo con le linee guida della Federazione. Tutti i resoconti dei Single Club e delle Unioni devono essere presentati al Quartier Generale di SIE. Sulle basi di queste informazioni, le rispettive Vice-Presidenti di SIE preparano il Resoconto Coordinato di SIE, che viene presentato alla Riunione Generale.

- Ogni Single Club ha una Presidente che comunica con la Federazione. I suoi compiti e le sue responsabilità sono uguali a quelli della Presidente di un Club che fa parte di un'Unione.
- Si possono fondare nuovi Club in paesi che hanno solo Single Club con l'aiuto delle Responsabili all'Ampliamento della Federazione. Questo è essenziale per i paesi che vogliono aumentare la diffusione del loro impatto e iniziare a coordinare progetti nazionali e regionali più grandi e più complessi.

Per ulteriori dettagli consultare la Costituzione dei Single Club.

Le Unioni

Per formare un'Unione ci devono essere almeno sette Club aventi complessivamente 150 socie.

Ogni Unione ha un **Consiglio** formato da una Presidente, una o più Vice-Presidenti, la Tesoriera e la Segretaria. Ogni posizione è occupata da candidate presentate da diversi Club e ha un mandato biennale.

L'Unione ha anche delle commissioni tecniche, un Programme Director e un Assistente Programme Director. Le commissioni tecniche sono: Commissione per L'Estensione, Commissione per la Finanza, Commissione per la Costituzione e lo Statuto. Il Consiglio dell'Unione tiene almeno quattro riunioni ordinarie all'anno. La sede dell'Unione si può trovare nel luogo in cui risiede la Presidente o nel centro amministrativo dell'Unione.

Consiglio delle Delegate

Il corpo governativo dell'Unione è il Consiglio delle Delegate, composto da due delegate per ogni Club, e si riunisce almeno una volta all'anno.

La Presidente di Unione

La Presidente dell'Unione viene eletta per un mandato di **due anni**. Lei dirige e sostiene l'Unione. Può partecipare alle Riunioni delle Governatrici come consulente alle Governatrici, cioè come osservatrice non votante. Le responsabilità della Presidente sono le seguenti:

- Comunicare con le Presidenti dei propri Club e riferire le loro informazioni e interessi alla Federazione.

- Comunicare con la Federazione o tramite altre responsabili dell'Unione. Questo include riferire le attività, dichiarare il numero di socie, versare le quote annuali e comunicazioni di altro genere alla Presidente della Federazione, al Consiglio e al Quartier Generale di SIE.
- Riferire prontamente le informazioni ricevute dalla Federazione e da altre fonti e amministrare l'Unione con la collaborazione del proprio Consiglio e altre responsabili dell'Unione.
- Supervisionare la condotta generale dell'Unione, osservare e rispettare il regolamento che la governa e mantenere un livello etico alto come richiesto da Soroptimist International.
- Sovrintendere tutto ciò che riguarda l'ampliamento dei progetti e incoraggiare e supervisionare la formazione di nuovi Club.
- Incoraggiare il coinvolgimento dei Club nei progetti dell'Unione nonché riferire ad essi l'impatto positivo del loro lavoro e come il loro contributo sia apprezzato e faccia parte di una rete collettiva più estesa.

La consegna del Resoconto

Durante i primi mesi di ogni nuovo anno Soroptimista (l'anno Soroptimista va dal 1 Ottobre al 30 Settembre), le Unioni devono presentare alla Federazione un resoconto delle attività svolte durante l'anno Soroptimista precedente in accordo con le linee guida della Federazione. Una volta raccolti tutti questi resoconti, viene preparato un Resoconto Coordindato SIE dalle rispettive Vice-Presidenti di SIE e poi viene presentato alla Riunione Generale. Si tratta di un riassunto di tutte le attività delle Unioni e dei Single Club all'interno della Federazione. Questo Resoconto Coordinato è la base per le statistiche della Federazione. Inoltre è uno strumento che permette alle Unioni e ai Single Club di esprimere le loro opinioni e i loro sentimenti riguardo i differenti aspetti del loro operato nonché del loro rapporto con la Federazione.

Per i dettagli consultare la Costituzione delle Unioni.

Federazione

Il Quartier Generale di Soroptimist Internazionale d'Europa è situato a Ginevra in Svizzera.

Consiglio e Quartier Generale di SIE

SIE ha un Consiglio Ristretto (Presidente, Presidente Eletta, Presidente Precedente, quattro Vice-Presidenti, la Tesoriera e la Segretaria Generale). Le Governatrici si eleggono a vicenda tra le candidate nominate dalle varie Unioni, fatta eccezione per la Segretaria Generale che viene nominata dalla Presidente e confermata dalle Governatrici.

La Federazione ha anche delle Commissioni Tecniche elette, le quali sono responsabili per la Costituzione e lo Statuto, per l'Estensione, e per Borse di Studio, nonché una Responsabile per le Finanze, una Programme Director, un'Assistente Programme Director, una Responsabile per le Pubbliche Relazioni e una Redattrice della rivista della Federazione, che sono tutte elette o nominate e poi confermate dalle Governatrici.

La Federazione ha anche un Quartier Generale a Ginevra (conosciuto come "SIE HQ"), il quale opera con le due lingue ufficiali della Federazione cioè l'Inglese e il Francese. SIE HQ è cruciale nell'assicurare la continuità dell'operato della Federazione al di là del sostegno offerto dalle socie.

Consiglio delle Governatrici e le loro Riunioni

Il Consiglio delle Governatrici, il quale si occupa di prendere le decisioni per la Federazione, è composto da due rappresentanti (Governatrici) per ogni Unione più una rappresentante (Governatrice) per ognuno dei Club di Liechtenstein, Monaco e San Marino. Il Consiglio si riunisce una volta all'anno durante un'assemblea generale conosciuta come la Riunione delle Governatrici (Articolo 4, Costituzione di SIE; Articolo 11, Costituzione delle Unioni; Articolo 1, Statuto di SIE). Per ulteriori informazioni riguardo i doveri delle Governatrici, si prega di riferirsi alla descrizione del lavoro della Governatrice nel sito web di SIE www.soroptimisteurope.org.

Previo invito dal Consiglio di SIE, i Single Club hanno il diritto di mandare una delegata alla riunione delle Governatrici a rotazione e spesata dalla Federazione.

Rappresentanza

SIE gode di status consultivo presso le Nazioni Unite ECOSOC e ha il diritto di partecipare al Consiglio di Europa a Strasburgo, è membro della EWL (European Women's Lobby) a Bruxelles ed è rappresentata nell'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa (OSCE) a Vienna.

Congresso

Tra due Convegni di SI, la Federazione tiene un Congresso Quadriennale organizzato dalla Presidente in carica con la collaborazione della Presidente Precedente. Dopo Vienna 2005 e Amsterdam 2009, il prossimo Congresso di SIE si terrà nel luglio di questo anno 2013 a Berlino, e sarà **intitolato "Visioni di Paradiso"**.

L'anno Soroptimista

L'Anno di SIE inizia il 1 Ottobre e finisce il 30 Settembre. Le Responsabili a tutti i livelli all'interno della Federazione entrano in servizio il 1 Ottobre, anche se nei Club le elezioni (per motivi amministrativi) vengono tenute in anticipo.

Il Sito Internet e l'area riservata alle Socie

Soroptimist Internazionale d'Europa ha un sito internet, www.soroptimisteurope.org, che fornisce ***informazioni dettagliate*** riguardo la struttura della federazione nonché le sue attività. Le notizie e gli eventi vengono aggiornati frequentemente. L'area riservata del sito contiene informazioni più sensibili come gli Statuti, i moduli da compilare per i vari Fondi, i resoconti delle Riunioni Generali e l'elenco delle socie. Per entrare in questa area riservata, si deve compilare il modulo che appare nella prima pagina del sito oppure seguire questo collegamento:

http://www.soroptimisteurope.org/en/subscription.html.

Relazione Coordinata

La Relazione Coordinata è il resoconto annuale presentato dalle Unioni e dai Single Club alla Federazione che riferisce le attività annuali dal 1 Ottobre al 30 Settembre. Questa sarà poi la base per le statistiche della Federazione. Si tratta anche di uno strumento che permette alle Unioni e ai Single Club di esprimere le loro opinioni e i loro sentimenti sui vari aspetti del loro operato e del loro rapporto con la Federazione. Questa relazione viene presentata alla Riunione annuale delle Governatrici.

Part II. Operato Soroptimista

Soroptimist International agisce tramite progetti intrapresi dalle proprie socie. Le socie fanno parte dei Club nei rispettivi paesi e intraprendono progetti mirati alle esigenze specifiche di donne e ragazze nella loro comunità, a livello nazionale o della Federazione per promuovere le finalità dell'organizzazione.

I Progetti dei Club

Un progetto dovrebbe fare la differenza in positivo aiutando sia una singola persona, sia un gruppo e sia l'intera società. Un progetto può comportare un'**azione** diretta ma può anche essere di **sostegno**. Molti progetti coinvolgono la prevenzione dei conflitti, delle malattie o delle usanze dannose per la persona, aumentando la consapevolezza di queste tematiche. I progetti non prevedono sempre una raccolta fondi ma necessitano impegno e coinvolgimento personale. La beneficenza in sé non è un progetto perché non è sostenibile e a lungo andare non funziona per migliorare la situazione del ricevente.

La Federazione, un'Unione o i Club di solito intraprendono progetti, sebbene siano i Club che più frequentemente si impegnano ad agire e ad attuarli. I club di solito organizzano riunioni per discutere le problematiche che le donne e le ragazze devono affrontare nelle proprie comunità; essi decidono quali argomenti seguire e perché, e tramite consenso scelgono una tematica particolare da affrontare, che può essere educazione domestica, mentoring, ambiente, violenza, traffico di essere umani, salute, povertà, ecc.

Pianificazione

Una volta scelto l'argomento, alle socie viene chiesto di prendere le redini del progetto, assicurandosi che tutte le parti del progetto siano attuate con successo. Questo può essere fatto creando una commissione che è anche responsabile per affrontare ogni eventuale problema.

In seguito i Club valutano la **comunità** per determinare quali servizi sono già disponibili e di quali servizi hanno più bisogno. Si dovrebbe anche compilare una lista di collaboratori potenziali per il progetto del Club. I Club fanno accertamenti su quali organizzazioni o agenzie stanno già lavorando a questa tematica, su che tipo di servizi stanno offrendo, se si stanno concentrando su qualcosa in particolare e se ci sono programmi esistenti nella comunità che potrebbero essere espansi.

Dopo il completamento di questa valutazione, la commissione presenta i risultati alle socie in modo che possano decidere insieme un progetto adeguato. La commissione consiglia dei progetti e poi lascia del

tempo per discuterne. Viene usato il consenso per determinare quali progetti desiderano attuare le socie. Una volta scelto il progetto, le socie dovrebbero anche decidere se collaborare con un'altra organizzazione in caso fosse possibile.

Un progetto di successo

Affinché un progetto abbia successo, le **finalità**, gli **obiettivi** e i **risultati** dello stesso devono essere chiaramente espressi, nonché i metodi per misurare e valutare gli esiti e l'impatto del progetto. Il momento migliore per creare un piano valutativo è durante la fase iniziale della pianificazione. Le socie si devono porre le seguenti domande:

- Quali sono le finalità e gli obiettivi del progetto?
- In che modo saranno attuati?
- In che modo il progetto migliorerà le vite di donne e/o ragazze?
- Quali sono i risultati desiderati?
- Quali metodi verranno usati per realizzare il progetto? Come sarà concretizzato?
- Chi sarà responsabili di cosa? Essere precisi quando si delega la responsabilità a socie specifiche è importante.
- Quando si lavora insieme a dei collaboratori le responsabilità di ciascuno devono essere molto ben definite.
- Si possono prevedere dei problemi? In caso positivo, come dovrebbero essere affrontati?
- Quali metodi dovrebbero essere utilizzati per valutare e misurare il successo del progetto?
- Come saranno valutati gli esiti?

Budget

La fase successiva è stabilire uno stanziamento. Questo deve essere articolato nel modo più dettagliato possibile. Per esempio, piuttosto di scrivere "500 per l'approvvigionamento", si deve specificare il nome di ogni rifornimento e il suo costo. Devono essere utilizzati i costi reali e non delle stime. Una volta che lo stanziamento è stato stabilito ed approvato dalla Presidente e dalla Tesoriera, dovrebbe essere confrontato con le risorse del Club. Se lo stanziamento per il progetto eccede le risorse disponibili, il Club deve poi decidere come raccogliere i fondi necessari a colmare la differenza.

Raccolta fondi

Ci sono quattro modi principali per raccogliere fondi per un progetto di un Club:

- Tenere un evento per raccogliere fondi nella comunità
- Sollecitare la sponsorizzazione di imprese locali
- Richiedere finanziamenti, includendo sia finanziamenti Soroptimist sia esterni (ulteriori informazioni nella sezione "Finanziamenti")
- Richiedere donazioni dalle socie

Raccogliere fondi all'interno della comunità locale è un ottimo modo anche per dare più visibilità al proprio Club. Sponsorizzare un progetto Soroptimista permette alle aziende di dimostrare il loro impegno nel restituire qualcosa alla comunità. Sollecitate la sponsorizzazione facendo una richiesta di contanti e/o donazioni di o sconti su materiali e/o servizi. Fornite una breve descrizione del progetto e offrite motivazioni per cui le aziende dovrebbero sponsorizzarlo. Il Club dovrebbe informare l'azienda sulla percentuale del budget fornita dal Club stesso e se ci sono altri sponsor; le aziende potrebbero essere più propense ad aiutare se altri lo hanno già fatto. Il Club dovrebbe anche offrirsi di riconoscere e pubblicizzare l'azienda sponsorizzatrice.

Richiedere donazioni dalle socie dovrebbe essere l'ultima spiaggia, perché le socie stanno già contribuendo generosamente con il loro tempo e le loro energie. In ogni caso, se il Club si è preso l'impegno per il progetto e gli altri fondi di finanziamento non sono sufficienti, le socie potrebbero essere disponibili a fare donazioni personali.

Relazioni Pubbliche e Pubblicità

La finalità principale di un progetto Soroptimista è di migliorare le vite di donne e/o ragazze. Inoltre, i progetti dovrebbero attrarre l'attenzione dei media in modo da aiutare ad aumentare il profilo pubblico di Soroptimist e favorire il reclutamento di nuove socie.

Il Club può creare una commissione per le pubbliche relazioni responsabile per i contatti mediatici. Il Club dovrebbe avere risorse che includono un modulo che permette la pubblicazione e una matrice per i comunicati stampa e per gli annunci del servizio pubblico. Per aiutare ad assicurare una copertura mediatica, bisogna identificare gli articoli e le cronache radiotelevisive in sintonia con le questioni relative alle donne e/o alle ragazze. Quando giunge il momento di promuovere un progetto del Club, bisogna direzionare tutti i propri contatti mediatici verso questi giornalisti. Inoltre, quando si sviluppa un piano per le pubbliche relazioni, bisogna anche includere strategie per il reclutamento di nuove socie. Invitare potenziali socie a partecipare ad un progetto concretamente visibile all'interno della comunità è un modo dinamico di dimostrare come lavora Soroptimist.

Valutazione

La valutazione di un progetto è un'analisi del livello di raggiungimento degli obiettivi del progetto. Le valutazioni dei progetti dovrebbero far parte della pianificazione iniziale di ogni progetto oppure il Club può compilare una Relazione (Programme Focus Report) per illustrare in che modo le vite di donne e/o ragazze all'interno della comunità sono migliorate e fino a che punto le partecipanti al progetto hanno avuto benefici o cambiamenti nelle loro vite in seguito al progetto. Le valutazioni dovrebbero aiutare ad identificare che cosa ha funzionato bene e che cosa andrebbe migliorato.

I Programme Focus Report

Un Programme Focus Report (PFR) è una relazione online che un Club o un'Unione presenta per riferire riguardo ad un progetto. Le relazioni dovrebbero essere presentate mentre un progetto è attivo o completato e dovrebbero dare un resoconto delle diverse attività che il Club o l'Unione hanno intrapreso per adempiere ad un bisogno specifico.

I PFR vengono usati in molti modi differenti: forniscono informazioni al quartier generale della Federazione riguardo il numero dei progetti attivi o completati da ogni Unione o Club, quanti progetti sono stati completati in ogni punto del Programme Focus, il numero totale di progetti per mese/anno e altre informazioni di questo genere. Ogni mese SIE HQ compila e distribuisce queste statistiche. Ogni anno SIE scegli anche progetti esemplari tra quelli riportati tramite i PFR affinchè ricevano il premio per il miglior progetto (Best Practices Award). I vincitori sono messi in evidenza nel fascicolo "Best Practice Awards Brochure" e ricevono un premio (per ulteriori informazioni vedere *Iniziative della Federazione* nella sezione "Best Practice Awards").

SI usa i PFR anche per sostenere la sua mansione di appoggio alle Nazioni Unite e nei vari eventi multinazionali. SI partecipa regolarmente ad eventi internazionali come la Commissione sullo Status della Donna, il Forum Mondiale dell'Acqua e altri eventi importanti dove SI promuove la missione e il lavoro delle Soroptimiste. A questo scopo i numeri e le attività elencati in un PFR sono cruciali. Inoltre vengono prese delle informazioni dal database del PFR e riportate nelle loro riviste come il notiziario "la Voce delle Donne" diffuso da SI, nonché la Relazione sull'Impatto Globale, che presenta quello che hanno fatto le Soroptimiste sotto diverse bandiere. La Relazione del 2010 si è focalizzata sull'istruzione e sulla leadership.
I PFR sono stesi e presentati tramite il sistema online. È molto importante leggere tutte le istruzioni e le FAQ prima di presentare un PFR, oltre a consultare il comando di aiuto in ogni sezione se dovessero esserci dei problemi. Si può avere accesso al sistema tramite il seguente indirizzo :
http://reports.soroptimistinternational.org/reports adoperando i seguenti dati d'accesso:
Username: sie
Password: geneva

Le Azioni delle Unioni

Sebbene i Club siano le colonne portanti della struttura soroptimista, è importante notare che ci sono azioni anche a livello delle Unioni, quando i Club di un paese si uniscono per raggiungere una finalità più grande. Per i progetti che richiedono più finanziamenti e una coordinazione complessa, i Club devono unirsi e mettere insieme le forze per eseguire un progetto a livello nazionale. Alcuni esempi di progetti riusciti delle Unioni sono stati:

- *L'Unione Francese " création d'un sous-mains éducatif sur l'eau".* I Club francesi hanno ideato un progetto di sostegno per le scuole elementari per incoraggiare i bambini ad essere più consapevoli riguardo il risparmio idrico. Con l'aiuto di un artista talentuoso, le Soroptimiste francesi hanno realizzato delle tovagliette, altri corredi da tavola e cartelle informative tutte ricche di fumetti per insegnare ai bambini l'importanza del risparmio dell'acqua. Sono stati presentati dei documenti ai membri delle commissioni nazionali d'istruzione, ai sindaci, ai funzionari regionali e alle scuole per integrare e migliorare i dibattiti sull'acqua e sullo sviluppo.
- *Unione Olandese "Tesori Nascosti".* L'Unione Olandese ha cooperato con lo UAF (Fondo di Assistenza per le Università) per potenziare le donne tramite l'istruzione. Hanno fornito fondi e assistenza pratica alle donne rifugiate che dovevano sacrificare la propria istruzione universitaria per la propria libertà e alle quali era stata negata la possibilità di avere borse di studio nel paese ospitante in cui erano fuggite proprio per il loro status di rifugiate. Dal Febbraio 2011, l'Unione Olandese ha abbinato e guidato 222 donne, aiutandole a raggiungere un successo accademico e una migliore integrazione nel nuovo ambiente.
- *Unione Danese e Keniota "Donne e il Cambiamento Climatico".* Le Unioni SI di Danimarca e Kenya hanno lavorato per rafforzare l'abilità delle donne keniote ad affrontare la mitigazione dovuta al cambiamento climatico e l'adattamento necessario, migliorando il potenziamento delle capacità delle donne. La finalità del loro progetto era di implementare procedure e pratiche di produzione più pulite nelle industrie tessili, alberghiere e alimentari (settori in cui sono impegnate tante donne). I Club Kenioti hanno visitato un totale di 22 industrie tessili di piccola o media dimensione selezionandone sette a cui è stata offerta una formazione per poter implementare dei metodi che riducessero l'uso eccessivo di energia, acqua e prodotti chimici, e conducessero ad un ambiente più ecologico.

Le Azioni della Federazione

La Federazione gioca un ruolo importante nell'essere di ispirazione per l'azione, promuovendo le finalità dell'organizzazione e lavorando verso il miglioramento del benessere delle donne e delle ragazze in tutto il mondo. Il Quartier Generale della Federazione ha i mezzi per incoraggiare l'azione e guida l'azione dei Club attraverso varie iniziative.

Il Tema della Presidente

La Presidente della Federazione ha un mandato di due anni, all'inizio del quale introduce un progetto con un tema speciale dal quale i Club prendono ispirazione per i propri progetti. Dal 2007, le Presidenti di SIE si sono focalizzate sul risparmio idrico oltre all'assicurarne la disponibilità e l'usabilità. Per il biennio 2007-2009 il tema è stato "*Soroptimists go for water*", la presidenza

successiva del 2009-2011 ha sottolineato questioni sanitarie collegate all'acqua con il tema "*Soroptimists go for safe water=safe life" (acqua sana=vita sana)*.

Il tema per il biennio **2011-2013** è ***"Soroptimist go for Water and Food"*** che fa seguito ai temi passati sul risparmio idrico e si estende alla sicurezza alimentare, collegando i problemi relativi alla disponibilità d'acqua all'agricoltura, alla nutrizione, alla sanità e alla sostenibilità. Il tema di questo biennio vuole ispirare progetti che favoriscano la disponibilità delle risorse idriche per le tecniche di coltivazione ed irrigazione, che incrementino la produttività agricola sostenibile, la biodiversità e la consapevolezza del cambiamento climatico e le relative conseguenze, nonché conoscenze di economia domestica e tecniche agricole, e rafforzino il ruolo delle donne nei processi di sviluppo sostenibile dando loro più accesso all'istruzione e alle attività che generano entrate, disponibilità di servizi di microcredito e strutture con politiche antidiscriminatorie.

Il tema della Presidente sarà discusso a lungo durante il ventesimo Congresso di SIE nel 2013 a Berlino, Germania. Le Soroptimiste si incontreranno per discutere questioni sulla fame e sulla malnutrizione, per dibattere sul perché le donne debbano essere messe in grado di svolgere un ruolo attivo all'interno della produzione e sostenibilità agricola, e su come le donne possano migliorare il livello di vita delle loro famiglie e l'ambiente circostante.

I temi precedenti hanno incluso anche:

- Donne che Costruiscono la Pace (2003-2005 e 2005-2007)
- Istruzione: la chiave per il progresso (2001-2003 e 1987-1989)
- Il Bambino e la Violenza (1997-1999)

Fondi

La Federazione controlla quattro Fondi sovvenzionati principalmente dai contributi delle socie. Questi sono usati per fornire un sostegno finanziario diretto alle persone bisognose nei paesi in cui c'è una presenza Soroptimista.

- ***Fondo d'Azione***: sostiene i progetti umanitari e promuove programmi d'istruzione per le donne dei paesi in cui c'è un Club Soroptimista.
- ***Fondo per Borse di Studio***: conferisce borse di studio e sovvenzioni alle donne per il loro avanzamento professionale, per studi futuri, per la formazione o per la riqualificazione. Il "Fondo Dr. Noël" è una parte integrata nel Fondo per Borse di Studio e sostiene i chirurghi plastici di sesso femminile per aiutarne la specializzazione in questo campo.
- ***Fondo di Solidarietà***: sostiene i Single Club e/o le Unione che si trovano di fronte ad una temporanea difficoltà nel pagare le loro quote alla Federazione o nel coprire i costi di viaggio per riunioni specifiche (vedere gli Statuti del Fondo di Solidarietà, nell'area riservata del sito).

- ***Fondo di Ripresa da Disastri***: offre assistenza finanziaria in casi di catastrofe nei paesi all'interno e al di fuori dei limiti di SIE. Le Sovvenzioni Soroptimiste per Disastri sono fornite tramite questo Fondo.

Maggiori informazioni sull'inoltrare domanda per questi fondi posso essere reperite nell'**Area Riservata** del sito di SIE (http://www.soroptimisteurope.org) sotto la sezione "**Linee Guida Fondi**".

Sovvenzioni per Disastri

Le Sovvenzioni Soroptimiste per Disastri puntano alle necessità specifiche di donne e ragazze durante e dopo delle catastrofi. La Sovvenzione per Disastri è un progetto congiunto tra SIA e SIE. I Club e le Unioni di entrambe le Federazioni sono idonei per fare domanda per sovvenzioni fino ad un massimo di 15000 € per aiutare donne e ragazze a riprendersi dalle catastrofi.

Per fare domanda per le sovvenzioni, si possono scaricare i moduli di applicazione dal sito di SIE dal link http://www.soroptimisteurope.org/en/projects/disaster-grants.html e possono essere sottoposti al quartier generale della rispettiva Federazione in qualsiasi periodo dell'anno. La domanda di applicazione dovrebbe includere un resoconto del progetto, una descrizione di come sarà gestito, di come sarà sostenuto, dei risultati attesi e di come saranno valutati. Deve inoltre includere un budget dettagliato. Le domande per sovvenzioni che superano i 7500 € saranno sottoposte ad un esame più attento. Se le richieste per la sovvenzione vengono accettate, la Federazione appropriata contatterà il richiedente ed elaborerà il contratto. Ci sarà un resoconto successivamente al completamento del progetto o sei mesi dopo il momento della notifica, quello dei due che si verifica prima.

L'Abbinamento nei Progetti

L'Abbinamento nei Progetti Soroptimisti è un'iniziativa congiunta di SIE e SIA. Si tratta di una rete in cui si può offrire o richiedere assistenza per i progetti dei Club Soroptimisti. L'obiettivo di questa collaborazione tra le due Federazioni è di abbinare le risorse di diversi Club – quelli che hanno bisogno di assistenza in un progetto locale e quelli che sono in grado di offrirla. Questo progetto consente ai Club Soroptimisti di lavorare insieme per dedicarsi alle necessità di donne e ragazze in paesi molto lontani dal proprio. Questo progetto incoraggia i Club ad appoggiare il lavoro sorprendente e sostenibile degli altri Club Soroptimisti in giro per il mondo. La collaborazione estende la base del sostegno e quindi avrà un impatto maggiore nel lavoro Soroptimista di aiuto a donne e ragazze in tutto il mondo. Per ulteriori informazioni si può visitare: http://www.soroptimistprojects.org/.

Best Practice Awards

Ogni anno, SIE seleziona progetti esemplari per il premio per il miglior progetto (Best Practices Award). La Federazione premia i Club o le Unioni che hanno sviluppato progetti straordinari in ognuno

dei dieci Obiettivi del "Programme Focus" (per il 2013 ci sono cinque Obiettivi), che puntano alle vite di donne e ragazze. Viene scelto un miglior progetto per ogni Obiettivo e un vincitore globale viene designato tra i dieci migliori progetti nominati. Le domande di applicazione possono essere inviate prima della fine di febbraio, seguendo l'annuncio pubblicato nel sito di SIE. I vincitori vengono annunciati alle Riunioni delle Governatrici e viene pubblicato un fascicolo (Best Practice Brochure) che presenta i vincitori del Best Practice Awards e i loro progetti. Questi migliori progetti ricevono anche un riconoscimento nel sito di SIE e nel "The Link", la rivista della Federazione SIE.
Per scaricare i moduli di applicazione e/o vedere i vincitori precedenti, visitare: http://www.soroptimisteurope.org/en/projects/sie-best-practice-awards.html

Pubblicazioni

"The Link" è la rivista ufficiale della Federazione, e viene pubblicata ogni trimestre per informare le socie riguardo le attività Soroptimiste in giro per il mondo.

Programme News

"Programme News" è il notiziario mensile prodotto dal Dipartimento "Programme" di SIE per pubblicizzare gli eventi della Federazione nonché informare le socie riguardo all'azione internazionale.

Legami d'Amicizia (FLs)

I FLs si formano tra i Club in diversi paesi sia all'interno della Federazione che in altre Federazioni. I FLs promuovono contatti personali (scambio di visite; contatti culturali o di altro genere, ecc.) e progetti congiunti (sapere tecnico, programmi d'istruzione, partecipazione a progetti locali, ecc.). Per i moduli e le informazioni contattare SIE HQ oppure andare nell'area riservata del sito.

Gemellaggio

Questo programma è iniziato nell'autunno del 2007 e l'idea dietro ad esso è che facendo un gemellaggio tra Unioni mature e Unioni giovani o Single Club, tutti ne trarrebbero beneficio, quelle mature facendo da mentore e quelle giovani imparando. Alcune Unioni hanno già lavorato insieme in alcuni progetti e adesso hanno espanso i loro rapporti di lavoro all'interno di questo programma.

Iniziative SI

SI guida le azioni e promuove iniziative di progetto tramite L'Appello della Presidente, temi, resoconti, pubblicazioni, appelli da tutta l'organizzazione, e convegni internazionali. Le sezioni sottostanti descrivono i diversi modi in cui SI ha promosso e continuerà a promuovere la missione Soroptimista di aiuto nel costruire un mondo migliore per donne e ragazze.

Progetti Quadriennali

Tra il 1985 e il 2011, la riunione del Consiglio Internazionale ha adottato i *Progetti Quadriennali di SI*, proposti da ciascuna delle Federazioni a rotazione. I grandi successi nel corso degli anni sono stati:

- Il progetto di SI del 2007-2011 suggerito da SIGBI è chiamato "Progetto Sierra – Una famiglia e un futuro" insieme all'organizzazione *Speranza e Dimore per i Bambini*. Questo progetto si focalizzava sul sostegno integrato per bambini e famiglia, sul sostegno per madri giovani e per i bambini che vivono per le strade in Sierra Leone.

- Il progetto di SI del 2003-2007, proposto da SIA, *Progetto d'Indipendenza, Donne Sopravvissute di Guerra*, in Afghanistan, Bosnia e Ruanda, ha aiutato le donne che hanno subito traumi di guerra, genocidi e altri orrori, a recuperare le loro vite.

- Il progetto di SI del 1999-2003, *Arti per la Vita*, proposto da SIE in collaborazione con il Comitato Internazionale della Croce Rossa, dove sono stati raccolti più di 1,2 milioni di euro per le vittime delle mine antiuomo in Afghanistan, Angola e Georgia.

- Il progetto di SI del 1995-1999, Progetto S.I.A.M (Mediazione per l'AIDS di Soroptimist Internazionale), proposto da SISWP in collaborazione con l'Associazione per lo Sviluppo della Popolazione e Comunità, condotto nella provincia Chiang Rai della Thailandia che si è dedicato all'elevata percentuale di infezioni da HIV nella regione e all'elevato numero di giovani donne che entravano nel CSI (Industria della Prostituzione).

Istruzione e Leadership

Dal 2011, i *Progetti Quadriennali di SI* sono stati rimpiazzati da un tema a lungo termine che guiderà l'azione Soroptimista a diversi livelli in tutto il mondo. Il tema attuale è "*Istruzione e Leadership*", che spinge i Soroptimisti - con il motto "**Istruire per Dirigere**" – per realizzare progetti che lavorano per potenziare donne e ragazze dando loro accesso ad un'istruzione e/o una formazione di qualità, uno strumento essenziale che può aiutarle a sfuggire dalla povertà, dalla dipendenza e/o dalla violenza.

Si spera che questo tema pervaderà il lavoro Soroptimista a livello di Club, dove le socie pianificano progetti locali tenendo in mente "istruzione e leadership" e le loro azioni possono essere riportare nel Resoconto annuale d'*Impatto Globale del 2010 di SI* (ulteriori informazioni riguardanti il resoconto nella sezione successiva).

In aggiunta ai progetti locali dei Club, il tema "Istruire per Dirigere" servirà per indirizzare l'azione dell' **Appello della Presidente**. Ogni anno, il 10 dicembre, giorno dedicato ai diritti umani, la Presidente di SI invita tutte le Soroptimiste a contribuire ad un progetto specifico da lei scelto per commemorare l'importanza di questa data.

Dal 2012 l'Appello della Presidente chiederà ai Club da tutte e quattro le Federazioni di sostenere un progetto che lei crede essere esemplare per l'avanzamento dell'istruzione e leadership. L'Appello della Presidente di SI nel 2012 sosterrà il progetto della Federazione SISWP "Birthing in the Pacific" (partorire nell'area del Pacifico). Questo progetto lavora per aumentare le abilità e l'istruzione delle professioniste nell'ambito sanitario e di chi assiste le nascite in Papua, Nuova Guinea, con la finalità di ridurre la mortalità materna e la morbosità.

Per ulteriori informazioni riguardo al Tema di SI e l'Appello della Presidente, si prega di consultare: http://www.soroptimistinternational.org/eur-projects/december-10-appeal/birthinginpacific

Il Resoconto sull'Impatto Globale

Il Resoconto sull'Impatto Globale è una risorsa nuova compilata da SI che relaziona sulle Azioni Soroptimiste in tutto il mondo. Include un'analisi comprensiva di ciò che hanno raggiunto ogni anno i Club, le Unioni e le Federazioni per quanto riguarda tutti gli Obiettivi del Programme Focus di Soroptimist International. Il resoconto del 2010 include: un resoconto sulla struttura, storia e lavoro dell'organizzazione; un riassunto della situazione affrontata da donne e ragazze nell'ambito dell'istruzione e della leadership incluse le statistiche, le sfide e le soluzioni; un riepilogo dell'impatto globale collettivo delle Soroptimiste sull'istruzione e leadership; esempi di progetti che hanno avuto successo negli stessi ambiti; e infine osservazioni regionali e con le sfide specifiche che le Soroptimiste devono superare in ogni regione.

Il Resoconto sull'Impatto Globale può essere consultato interamente o selezionando le sezioni e i capitoli al sito: http://www.soroptimistinternational.org/resources/global-impact

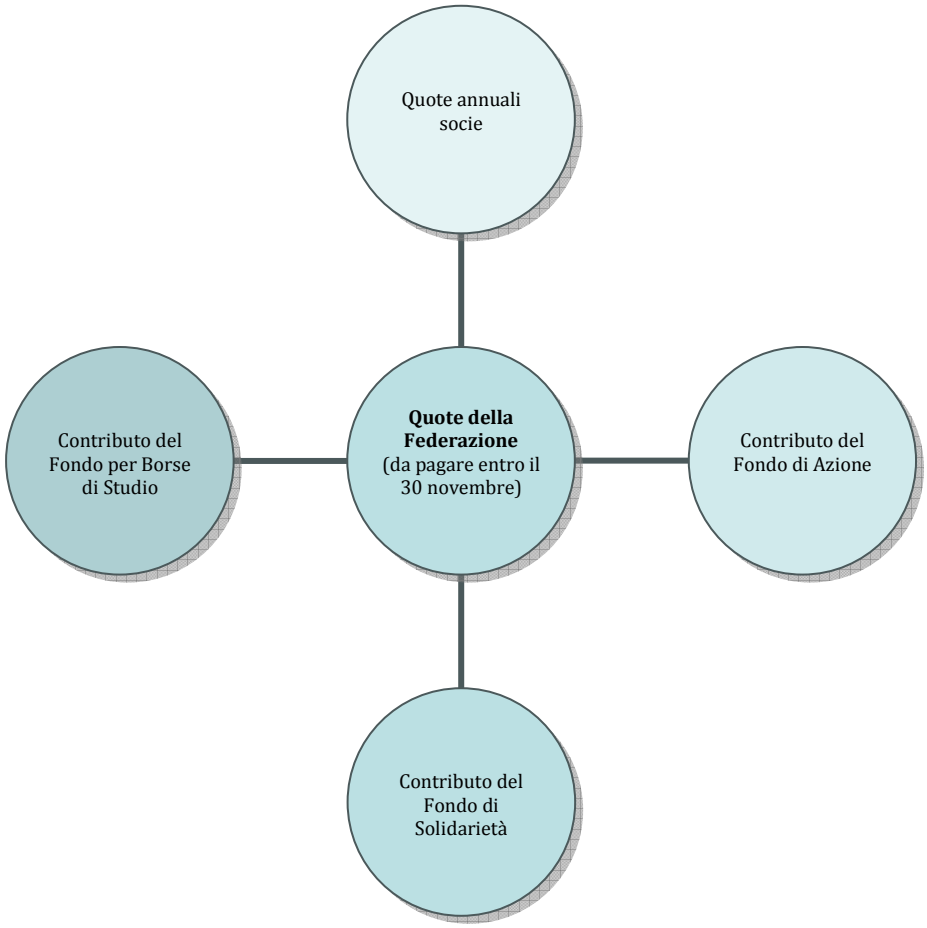
PART III. Appartenenza a SI

Questionario sull'Appartenenza

Il calcolo delle quote della Federazione è basato sulle informazioni fornite dal Questionario sull'Appartenenza (MQ).Il MQ è uno strumento molto importante che dà un immagine dell'Organizzazione il 30 giugno di ogni anno. Fornisce informazioni essenziali non solo per la Presidente/Tesoriera ma anche per l'Estensione ed il Programma. La scadenza per presentare il MQ è il 31 agosto.

Quote della Federazione

La struttura delle quote della Federazione è la seguente:



Le quote della Federazione sono pagate in anticipo.

Esempio:	1. **30 giugno** - Anno in corso	2. **1 ottobre** – Anno in corso	3. **30 novembre** – Anno in corso	**Sept. 30th** – Anno successivo

1. Il MQ fornisce informazioni sullo stato delle socie all'interno delle Unioni e dei Single Club il 30 giugno dell'anno attuale (cioè informazioni riguardanti il periodo che va dal 1 luglio dell'anno precedente al 30 giugno dell'anno attuale).
2. Le quote della Federazione devono essere pagate per il periodo che va dal 1 ottobre attuale fino al 30 settembre dell'anno seguente.
3. La scadenza per il pagamento è il 30 novembre dell'anno attuale.

Ogni Unione e Single Club riceve un fattura a ottobre che dimostra esplicitamente il calcolo e stabilisce le scadenze.

Cosa offre Soroptimist alle proprie socie?

Soroptimist offre alle proprie socie un'amicizia globale e una rete di contatti professionali utili per la vita privata e lavorativa. Lavorare insieme con altre donne in squadra per un progetto di un Club è gratificante e stimolante. La vita del Club offre un'opportunità di scambiare idee ed esperienze professionali nonché un accesso alla comunità locale e al mondo esterno.

Cosa dovrebbe dare un socia a Soroptimist?

Le socie dovrebbero dedicare più tempo possibile all'organizzazione e lavorare verso l'adempimento degli obiettivi dell'organizzazione.

Come socie, le Soroptimiste hanno la possibilità di esercitare le loro capacità sia nell'ambito della leadership sia nel settore in cui sono attive. La misura del coinvolgimento nella vita del Club può variare secondo gli impegni personali o professionali delle socie. Le altre socie dovrebbero capire ed accettare tali variazioni. *La tolleranza è un aspetto importante nella vita del Club.* Ciononostante prima o poi tutte le socie devono accettare di lavorare a qualche livello del Club.

Dove si trovano delle socie adatte?

- Dal nostro cerchio di conoscenze – ma non necessariamente solo amiche;
- Dai media;

- Attraverso raccomandazioni da più fonti differenti;
- Dal settore dei servizi: commercianti, banchiere, consulenti fiscali, insegnanti dei nostri figli, direttrici di musei, guide turistiche, parrucchiere, possibilità private o professionali;
- Dalle istituzioni importanti della città o della regione: università, compagnie assicurative, banche, scuole, agenzie agricole, istituti di ricerca, uffici turistici;
- Da un'ampia varietà di posizioni, per esempio, cattedre universitarie, operazioni agricole, dirigenza alberghiera, amministrazione cittadina, centri culturali …
- Invitare donne da tutti i ceti sociali – non solo accademici ***(pensate fuori dagli schemi!).***

Come veniamo in contatto con queste donne?

Ecco un esempio dell'approccio giusto per fondare un Club:

- Invitare un gruppo di donne interessate e qualificate. Tutte le donne capaci dovrebbero avere una possibilità perché ogni donna impegnata può promuovere le idee Soroptimiste.
- Organizzare un evento entusiasmante con delle Soroptimiste competenti che siano ben informate riguardo a SI ma soprattutto che abbiano personalità carismatiche d'impatto.
- È importante avere la giusta motivazione per diventare socie e impegnarsi per SI. Assicurarsi che le socie potenziali capiscano che dovranno contribuire alle attività del Club e assumere dei ruoli.
- Se cinque o più candidate mostrano un interesse sincero, formeranno il nucleo del nuovo Club.
- Le nuove proposte verranno da questo nucleo, e in seguito si creerà un effetto valanga.
- Avere il coraggio di parlare con le donne anche se non si conoscono molto bene. È importante "pensare fuori dagli schemi" e essere disponibili a rischiare senza dare giudizi affrettati. Molte volte si vede come certe donne sono veramente solo dopo averle conosciute meglio e aver dato loro una possibilità.

Qual è il modo migliore per motivare e ottenere nuove socie?

Impegno Sociale

L'impegno sociale è una parte importante delle finalità Soroptimiste. Possiamo reclutare nuove socie presentando progetti esistenti Soroptimisti con i relativi risultati.

Creazione di reti

Ci sono diversi aspetti nella creazione di reti: professionalmente, costruendo amicizie e attraverso contatti internazionali. Creare reti professionali vuol dire sostegno, assistenza concreta, consiglio e scambio di esperienze.

Impegno Socio-politico

Questo mira a cambiare lo status quo e porta ad effetti a lungo termine.

Esempi:

- L'avanzamento della condizione delle donne attraverso l'istruzione
- Assicurare pari opportunità
- Ridurre l'analfabetismo
- Potenziare le donne in modo da poter effettuare cambiamenti
- Aiutare per aiutarsi

La seguente citazione deriva dal SI Programme Focus 2007-2011:

Possiamo reclutare giovani donne professioniste solamente attraverso queste finalità e maggiormente attraverso l'impegno sociopolitico. Il futuro di SI dipende dalla nostra capacità di ottenere donne giovani e professioniste come socie.

Perché alcune attività hanno più successo di altre?

Idee e Attività di successo

È di vitale importanza scegliere le socie adatte per il lavoro di estensione (a tutti i livelli). Non tutte le socie sono adeguate per questa mansione, anche se vorrebbero fare parte della Commissione. Tante pensano che sia una mansione interessante e sottovalutano il vero lavoro e le capacità pedagogiche necessarie per svolgerlo.

Lo stesso vale per il ruolo di "madrina", che è spesso concepito come un compito semplice e solo onorario.

I Membri della Commissione d'Estensione e le madrine devono essere consapevoli, competenti, motivate, capaci di integrare le socie, brave mediatrici, sincere e disponibili a lavorare con impegno. Devono fare del lavoro di squadra la priorità principale. Non tutte le socie sono capaci di affrontare questa mansione e perciò si dovrebbero selezionare cautamente le Soroptimiste per questo lavoro.

Si consiglia una formazione continua per le socie membri della Commissione d'Estensione, per le madrine e per le presidenti.

È importante anche sottolineare il principio di fondo che l'estensione è una responsabilità di tutte le Soroptimiste.

- Stare sempre all'erta nella ricerca di donne interessanti ***(pensare fuori dagli schemi!)***
- Essere tolleranti
- Invitare nuove socie in modo regolare
- Cercare, contattare e motivare donne interessate in altre città affinché costituiscano un nuovo Club
- Incoraggiare i Club a sponsorizzare altri Club (questo aiuta i Club a pensare alle proprie finalità e a quelle di SI)
- Essere disponibili come madrina a sostenere un Club durante la sua fondazione, ad assistere ad eventi informativi e a mantenersi in stretto contatto con la Commissione d'Estensione
- Mettere al corrente un potenziale Club riguardo le informazioni provenienti dalle Unioni e dalla Federazione (leggendo i notiziari, partecipando a fondazioni di altri Club e altri eventi SI, ecc.)
- Cercare di far entrare una o due nuove socie ogni anno
- Non cercare di impedire la fondazione di un nuovo Club nella propria città – la concorrenza può avere un effetto positivo sul Club più anziano
- Mantenere la vita del Club stimolante con incontri interessanti e progetti belli
- Pianificare bene gli incontri del Club

<u>Il punto più importante è:</u>

Dare la propria personale attenzione ai nuovi Club e alle nuove socie e motivare loro ad impegnarsi per le idee e le finalità Soroptimiste.

Problemi da evitare:

- Diventare madrina per motivi sbagliati
- Trasmettere le informazioni soltanto tramite lettere

- Materiale informativo di qualità è importante, ma soltanto se combinato con attenzione personale, guida e un sincero scambio di opinioni
- Cercare di costituire un Club in modo forzato
- Coinvolgere le socie del Club che non sono ben informate riguardo Soroptimist International
- Accettare in un Club troppe nuove socie che già si conoscono da altre attività (Club di tennis o di golf, professionalmente, amicizie), perché ciò può condurre ad avere una situazione di "gruppo all'interno del gruppo" a discapito della neutralità.

È di grande aiuto trasmettere delle buone idee ed esperienze