



Giovanna Guercio
Presidente Nazionale

LEADERSHIP & MEMBERSHIP



**Alle Presidenti e alle Segretarie
dei Club Soroptimist d'Italia
al Comitato di Presidenza**

alle vincitrici di Borse di Studio Bocconi

Oggetto: Progetto Nazionale Leadership e Membership della Soroptimista

Il Soroptimist International d'Italia, in linea con la Federazione Europea e il Soroptimist International, si impegna costantemente per promuovere *“Diritti Umani per tutti, la pace nel mondo e il buon volere internazionale, il potenziale delle donne, la trasparenza e il sistema democratico delle decisioni, l'accettazione delle diversità, lo sviluppo sostenibile, il volontariato e l'amicizia.”* Tutti obiettivi promossi grazie ai service, ai progetti realizzati dai vari club. Azioni concrete che richiedono un continuo lavoro di collegamento con l'Unione, in alcuni casi con altri club, con varie realtà e risorse territoriali. Una continua collaborazione fra Socie, all'interno dell'Assemblea, del Consiglio, dei gruppi di lavoro e delle Commissioni, coordinata dalla Presidente e supportata dall'azione della Segretaria e della Tesoriera. Una possibilità, sempre maggiore, grazie alle tecnologie informatiche, di collegarsi anche con le Soroptimiste di tutto il mondo, conoscere idee e progetti e trasmettere i propri.

Un lavoro che inevitabilmente richiede, oltre alla coerenza con lo spirito e i valori del Soroptimist, abilità comunicative specifiche, fra cui, come abbiamo visto durante la pandemia, di tipo tecnologico, oltre a quelle *soft skill* che sono necessarie nel lavoro di gruppo, nella comunicazione assembleare e nella gestione efficace dei vari ruoli, fra cui quello di Presidente.

Abilità, che molte socie hanno acquisito attraverso le formazioni attuate nel proprio percorso professionale e in altri casi padroneggiate per esperienze di vita.

Nel fare alcuni incontri formativi s'intende esplicitare alcune competenze e abilità e darne dei riferimenti scientifici, per farle diventare un patrimonio comune. Per questo motivo, tutti gli incontri, realizzati on line, saranno registrati e messi a disposizione di ogni club.

La formazione, rivolta a tutte le Soroptimiste, giovani, adulte e senior è una possibilità per ognuna di condividere consapevolezza e competenze proprie della propria fascia di età, esperienza di vita e pratica professionale, ma anche di familiarizzare con approcci culturali e linguaggi meno noti.

SAPERE È POTERE

La possibilità per le giovani donne di esprimere il potenziale, affermare le competenze, acquisire il proprio empowerment esige azioni plurime. Innanzitutto, una sempre maggiore consapevolezza sociale dell'esigenza di non “perdere” i talenti femminili, una riflessione su quanto aiuti le donne a



non bloccare le proprie potenzialità e un approfondimento sul rapporto fra sapere e potere. Un aspetto, quest'ultimo approfondito da tanti studiosi, fra cui Michel Foucault che, nella seconda metà del Novecento, è riuscito ad evidenziare, attraverso un vasto quadro di riferimento, come "sapere è potere". Nella nostra epoca, la rete e lo sviluppo dei media hanno pesantemente modificato lo scenario di riferimento, creando un'inedita fluidità e molteplicità di relazioni e abilitando una continua circolazione del sapere. Oggi più che mai la relazione fra sapere e potere resta di grande attualità, anche se connotata da nuove specificità rispetto a quelle di cinquant'anni fa. Per introdurre la riflessione fra relazione tra sapere e potere, sulle sue varie connotazioni e complessità, abbiamo iniziato il 14 gennaio a Roma durante la Riunione delle Presidenti e Segretarie grazie alla tavola rotonda con **Rita Cucchiara Soroptimista, Prof.Ordinario di Visione Artificiale e Sistemi Cognitivi e autrice di "L'intelligenza non è artificiale"** e con **Maria Rosaria Ferrarese Prof.Ordinario di Sociologia del Diritto autrice di "Poteri Nuovi"**.

SOROPTIMIST e IBM - DESTINAZIONE FUTURO

La comunicazione nella nostra Associazione, come abbiamo potuto verificare nel periodo della pandemia, richiede sempre una, seppur di base, competenza informatica. Appare inoltre evidente l'esigenza di avere una visione sulle prospettive della tecnologia informatica, sia per creare vicinanza fra generazioni diverse, sia per ipotizzare progetti che tengano conto dei prossimi scenari e delle possibilità lavorative e di carriera.

Per conoscere i futuri scenari lavorativi e il ruolo della tecnologia nella nostra vita, abbiamo organizzato un ciclo di sei webinar in collaborazione con IBM, dalla durata di **un'ora ciascuno**.

23 gen ore 18 – Come sta cambiando il lavoro

https://us06web.zoom.us/meeting/register/tZ0pcOyoqz0vGdlZ4zz_IDvh1XdilaiqpspZ

6 feb ore 18 - Lavoro agile e design thinking

<https://us06web.zoom.us/meeting/register/tZYpdeqoqTMvGNPdkEvNowWsaE3N5usYAAkS>

20 feb ore 18 - Intelligenza Artificiale e Professioni del Futuro

https://us06web.zoom.us/meeting/register/tZUzd-CsqDMiHdH9HE_yXPjci2ZcpKofdAmx

6 marzo ore 18 - Presentazioni efficaci

<https://us06web.zoom.us/meeting/register/tZ0vf-6urzouHdfgS8w4N7-JC6ei1yI8EdPO>

3 aprile ore 18 – Gruppi di lavoro collaborativi

https://us06web.zoom.us/meeting/register/tZYrce6vrDMoGta_9SSNCaKsz3TcsPUTRu8I

17 aprile ore 18 - Skill interpersonali

<https://us06web.zoom.us/meeting/register/tZEkfuyvqDsvGdK-C94RyLK85wtc1hDPCuKH>

