

**Accompagnatoria al
bando di selezione per l'ammissione di giovani donne al Corso di formazione**

BEYOND A JOB: Empowering Young Women Professionally

Service di Fondazione Soroptimist Club EmpowerNet Milano

Contesto

Le donne italiane hanno ancora uno dei tassi di partecipazione alla forza lavoro più bassi dell'OCSE a causa dei recenti effetti socioculturali dovuti al periodo pandemico e delle crisi economiche dei decenni scorsi. L'esiguo numero di donne nella forza lavoro contribuisce a far sì che l'Italia abbia uno dei divari retributivi di genere più bassi dell'OCSE. Poiché è più probabile che le donne istruite svolgano un lavoro retribuito, è più probabile che abbiano una capacità di guadagno maggiore rispetto alle donne che rimangono a casa, anche se il divario di genere nei salari rimane molto elevato (<https://www.oecd.org/italy/Gender2017-ITA-en.pdf>).

Nonostante questi ostacoli, si sono registrati alcuni progressi nell'uguaglianza di genere nei ruoli apicali. Negli ultimi anni, l'Italia ha notevolmente aumentato la partecipazione delle donne nei consigli di amministrazione introducendo strategie per le società quotate di riserva di almeno il 33% dei membri del consiglio di amministrazione per le donne. Così facendo, la percentuale di donne nei consigli di amministrazione è raddoppiata dal 15% nel 2013, al 30% nel 2016. Tuttavia, con la pandemia da Covid-19 la situazione è nuovamente peggiorata in modo significativo.

In generale, durante la pandemia la situazione delle donne, come anche dei giovani, è notevolmente peggiorata, poiché più di un giovane adulto su sei nell'Unione europea non ha un lavoro, un'istruzione o una formazione. In questo contesto, le donne e i giovani italiani sono stati i più colpiti dall'impatto economico del COVID-19 e hanno in particolare bisogno di sostegno e aiuto (<https://www.cbc.ca/news/world/northern-itlay-covid-anniversary-1.5920157>).

Quella che era iniziata come una crisi sanitaria si è rapidamente trasformata in una crisi economica e sociale, mettendo in netto rilievo le disuguaglianze che sono persistite dopo l'ultima crisi del 2008. "[Quelli] che hanno pagato il prezzo più alto per quella crisi economica sono state donne e giovani in Italia a causa del tipo di contratti che hanno... precari". Secondo l'Istat, nel dicembre del 2020, il 98% dei 101.000 posti di lavoro persi in Italia era occupato da donne. Ora, il divario occupazionale di genere in Italia è il più ampio d'Europa (<https://www.wsj.com/articles/covid-19-is-pushing-women-out-of-work-just-look-at-italy-11608548721>).

Criteri di selezione

Il punteggio verrà attribuito per criteri oggettivi delineati nel Curriculum Vitae a seconda di:

1. Voto di diploma (per candidate diplomate) o media aritmetica dei voti degli esami sostenuti (nel caso di percorso in essere) o voto di laurea rapportato in centesimi (per candidate laureate); Certificazioni di lingua in corso di validità (voto crescente per livello crescente secondo la scala di valutazione fino ad un massimo di 3 punti)
2. Esperienze lavorative; Esperienza di studio o di lavoro all'estero (fino ad un massimo di 3 punti)
3. Esperienze di volontariato; Attività sportiva a livello agonistico; Partecipazione a certamen o prove matematiche; Corsi BLS/BLSD, assistente ai bagnanti; Altre certificazioni (fino a massimo di 2)

Domini d'interesse per Lettera/Video motivazionale:

1. presentazione (nome, età, provenienza geografica, ambizione professionale – se presente, passione nel tempo libero, segno o carattere o valore distintivo);
2. valore che il Corso costituisce nell'attuale momento di vita e aspettative sulle mete che il Corso potrebbe aiutare a raggiungere nel prossimo futuro;
3. ruolo del genere femminile nella propria comunità/società e menzione di una figura femminile di riferimento con breve motivazione.