Soroptimist International







Corso di alta formazione sulla Leadership femminile

PROGRAMMA

1° incontro: 28 febbraio ore 15,30

LEADERSHIP AL FEMMINILE E DIFFERENZA DI GENERE

MARISA FORCINA - Prof. Storia delle Dottrine Politiche UniSalento

- Miti sulla leadership: tra questi la dominanza della leadership maschile
- Leadership di vertice nella conduzione di aziende/studi professionali/team/reparti di lavoro

RUDY RUSSO - Direttore Generale ADSUM

- Leadership comunicativa: capacità di influenzare gli altri attraverso la comunicazione assertiva, one to one o all'interno di un gruppo
- La gestione del cambiamento
- Le qualità che rafforzano la leadership: empatia e coraggio
- Role playing e feedback: stesura di un piano di sviluppo personale

2° incontro: 5 marzo ore 15,30

L'INTELLIGENZA EMOTIVA E LA LEADERSHIP

LAURA CONTE - Psicoterapeuta del benessere, Executive Coach

- Intelligenza razionale e intelligenza emotiva
- Le competenze per eccellere
- La consapevolezza di sé
- Le skills individuali nell'esercizio della leadership e nel lavoro di gruppo
- La forza del feedback e del coaching
- Comprendere le emozioni
- Role playing e feedback: stesura di un piano di sviluppo personale

3° incontro: 20 marzo ore 15,30

LA CAPACITÀ DI NEGOZIARE E GESTIRE CONFLITTI

EMANUELA INGUSCI- Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, Ricercatrice UniSalento **ANDREINA MADARO** - Psicologa

ELISA DE CARLO - Psicologa

- La capacità negoziale come opportunità di miglioramento di risultati e relazioni
- Fasi del processo negoziale: preparazione, apertura, negoziazione, chiusura
- Approcci negoziali: negoziazione competitiva, negoziazione cooperativa
- Pilastri del processo di negoziazione: non trattare da" posizioni", scindere le persone dal problema, trovare soluzioni creative per ambo le parti (win-win), insistere su criteri oggettivi
- Gestione di situazioni critiche nella propria attività professionale: analisi di casi reali, identificazioni di strategie negoziali efficaci
- Role playing e feedback: Stesura di un piano di sviluppo personale



PIETRO SCRIMIERI - Direttore Risorse Umane e Organizzazione AQP

- L'evoluzione della leadership negli anni: da Manager a Leader per arrivare alla Leadership di livello 5, quale modello di successo
- Le debolezze di leadership delle aziende italiane e nel settore delle professioni
- La leadership di livello 5 per garantire il successo futuro

DANIELA BOCCUNI - HR Industrial Affairs BP Manager presso Sanofi

• Testimonianze di una leadership moderna

5° incontro: 3 aprile ore 16,00
TAVOLA ROTONDA
"ESSERE LEADER AL FEMMINILE"

interverranno stakeholders, opinion leader e testimonial del territorio

Direzione e Coordinamento scientifico-didattico: Avv. Alessia Ferreri - Management & HR Consultant Presidente Soroptimist Club Lecce

Segreteria:

Soroptimist Club Lecce: Prof. Antonella Miglietta Camera di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura Lecce: Sig.ra Maria Rosaria Zacheo, Dr.ssa Manuela Martina

