LET'S CUSTOM THE FUTURE

CUSTOM PROGRAM DIVISION



SDA Bocconi
SCHOOL OF MANAGEMENT



WOMEN DRIVING PROGRESS

Presentazione del progetto

PREMESSA

Questo documento segue le conversazioni tra Lucia Taormina Presidente, Demarziani Elena Segretaria Aggiunta di Soroptimist International d' Italia, e Simona Cuomo e Davide Barbi di SDA Bocconi School of Management, e si pone in continuità con le Proposte che annualmente vengono progettate da SDA Bocconi per Soroptimist, destinate a giovani neolaureate selezionate da Soroptimist sulla base del merito.

Di seguito viene presentata la Proposta per l'anno 2026, con la conferma di due edizioni da 3 giornate di formazione ciascuna.

LA NOSTRA PROPOSTA



OBIETTIVI GENERALI

- Inquadrare il tema della leadership al femminile all’interno dell’attuale contesto sociopolitico ed economico; un contesto che pone al centro i temi dell’inclusione e un modello di leadership in cui l’etica e la responsabilità sociale siano i driver di comportamento su cui fondare le decisioni
- Favorire l’empowerment e la carriera delle giovani donne
- Supportare l’interiorizzazione di un modello di leadership autentico, responsabile e generoso
- Stimolare il rapporto e la partecipazione a Soroptimist International d’ Italia



OBIETTIVI SPECIFICI



- ✓ Sviluppare consapevolezza: supportare le partecipanti a comprendere ed interpretare le sfide specifiche che le donne affrontano al lavoro e nella vita
- ✓ Potenziare le capacità di leadership: fornire competenze e strumenti per sviluppare le proprie abilità di leadership
- ✓ Promuovere la fiducia: supportare le giovani donne a sviluppare una maggiore fiducia in sé stesse e nelle proprie capacità di leadership, superando i dubbi e le incertezze personali,
- ✓ Promuovere la diversità e l'inclusione: sensibilizzare le partecipanti sull'importanza della diversità di genere nel modello di leadership e su come promuovere un ambiente di lavoro inclusivo a favore di tutte le altre donne e delle minoranze organizzative
- ✓ Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e personale: riflettere sul tema del bilanciamento individuando modi per gestire in modo efficace le sfide legate all'equilibrio tra vita professionale e personale
- ✓ Sostenere lo sviluppo della rete di Soroptimisti Italia : favorire l'interazione e lo scambio di esperienze tra le partecipanti, facilitando la creazione di una rete utile ad offrire sostegno reciproco e stimolando l'adesione ai programma di Mentoring e ai club virtuali di Soroptimist

METODOLOGIA

La metodologia utilizzata sarà induttiva, con l'obiettivo di partire dal vissuto personale per attivare un percorso di consapevolezza e di allineamento con la realtà professionale.

Le lezioni frontali verranno integrate da questionari di self assessment, role playing, casi didattici di studio e di «allenamento» delle competenze.

Le testimonianze sia di giovani imprenditrici che di donne senior in posizioni manageriali, costituiranno una fonte di ispirazione favorendo l'identificazione in una pluralità di modelli.

Il corso verrà erogato in presenza e sarà condotto in codocenza per garantire la massima interazione possibile con le partecipanti



DETTAGLI ORGANIZZATIVI

Sede

I momenti formativi, in modalità face to face, si svolgeranno presso il Campus Università Bocconi di Milano o presso una sede definita in accordo con il Committente.

Periodo di svolgimento

Il corso si svolgerà nelle seguenti date:
Edizione 1: 20, 21, 22 maggio 2026;
Edizione 2: 17, 18, 19 giugno 2026.

Composizione dell'aula

È prevista la partecipazione di un **massimo di 60 partecipanti** per edizione**.**

Orario delle lezioni

Le lezioni si svolgeranno indicativamente secondo i seguenti orari:

- **Fascia Mattutina: 9.00-12.30**
- **Fascia Pomeridiana: 14.00-17.30**



CONTATTI



SIMONA CUOMO

Direttrice scientifica

simona.cuomo@unibocconi.it



DAVIDE
BARBI

Business Development Manager
SDA Bocconi

davide.barbi@sdabocconi.it

GRAZIE



SDA Bocconi
SCHOOL OF MANAGEMENT