



Gouverneur Luisella Bellinaso

Meeting delle Gouverneurs Copenhagen 2014 Relazione

Nel predisporre la relazione relativa al Meeting delle Governors tenutosi dall'11 al 13 luglio scorso, ho realizzato quante informazioni abbiamo raccolto con riferimento all'attività della nostra Associazione a livello europeo, del proficuo e intenso dibattito che vi è stato fra le partecipanti provenienti da tutti i paesi europei e da alcuni paesi del continente africano, del tanto lavoro effettuato. E nello stesso tempo ho rivissuto la sensazione - che è anche emozione - che si ha nel partecipare ai lavori del meeting: si vive la globalità dell'associazione e se ne apprezza l'opportunità dell'appartenenza oltre che il privilegio di rappresentare l'Unione.

I lavori sono stati aperti e condotti dalla Presidente del SIE Ulla Madsen affiancata nella presidenza dalla IPP Katy Kaaf e dalla Presidente eletta Maria Elisabetta De Franciscis, e di volta in volta si sono avvicendati sul palco i teams di ogni settore operativo così come previsto dalla nuova struttura organizzativa che il SIE a partire dall'ottobre 2013 si è dato. In platea 50 Gouverneurs in rappresentanza di 27 Unioni, 23 presidenti di Unione, 15 delegate di Single Club europei e 10 delegate di single Club africani oltre alle Silent Observer e alle ospiti in rappresentanza del SI -SIGB e SISWP.

L'Unione Italiana è stata rappresentata dalle Gouverneur Luisella e Adriana, dalla Presidente Anna Maria e dalle Silent observer Flavia Pozzolini e Giovanna Guercio.

Sono state giornate di intenso lavoro e di coinvolgimento in quanto il metodo scelto dalla presidente "*botton up approach*" ovvero coinvolgimento pieno della base è stato il leitmotiv di tutti i lavori.

Stile e metodo di lavoro che Ulla ha sottolineato sarà continuativo perché le socie sono la nostra forza e su tale linea ci ha invitato a muoverci.

Le numerose slides presentate sui singoli argomenti ci hanno permesso di seguire nel dettaglio la discussione, affrontare nello specifico i temi sottoposti ad approvazione, favorire un dibattito motivato e intenso.

I lavori del Meeting vero e proprio sono stati preceduti il giorno prima da lavori di gruppo dedicati all'esame dei dati emersi dalla Membership Consultation 2014 e dallo scambio di opinioni fra rappresentati delle Unioni e di Single Clubs per formulare delle risposte ai problemi evidenziati dai risultati del sondaggio.

E' in via di preparazione una sintesi completa dei risultati del questionario proposto che sarà trattata nel prossimo numero della rivista "The Link".

I lavori del Meeting si sono focalizzati su tre problematiche così riassumibili:

- l'analisi dei dati emersi dalla Membership Consultation che ha riscontrato una partecipazione del 53% dei Clubs;
- gli aspetti programmatici e la realizzazione dei progetti;
- le modifiche statutarie e di regolamento.

La valutazione delle risposte raccolte attraverso il questionario richiesto a tutti i Clubs ha messo in evidenza la disaffezione latente nella nostra organizzazione e la difficoltà di acquisire nuove socie oltre che la poca visibilità del nostro operato o meglio l'identificazione diretta del nostro essere associazione in quanto risulta sempre necessario presentarci a mezzo di similitudini (ovvero siamo come.....) e il nostro logo non risulta sufficientemente conosciuto. *(per il dettaglio rimando alla relazione di Adriana).*

Riprendo comunque alcuni dati della relazione oltre che interessante presentata con giusta enfasi dall'amica Maria Luisa Frosio quale presidente del Comitato estensione che sono importanti per capire chi siamo.

Al 30 giugno 2014 il Soroptimist International risulta così suddiviso :

SI/ AMERICA	33.797 socie	1.337 clubs	in 20 nazioni
SI/EUROPA	34.579 socie	1.255 clubs	in 68 nazioni
SI/GBI	8.712 socie	344 clubs	in 29 nazioni *
SI/SISWP	2.495 socie	139 clubs	in 13 nazioni *

*dati al 30/06/13

Nel 2009 le socie della Federazione europea erano complessivamente 35.061 presenti in 1.244 Clubs è quindi evidente il calo di adesioni nonostante che il numero di Clubs sia aumentato. Nell'ultimo anno sono stati sciolti ben 13 Clubs presenti in Unioni e 4 Single Club; molti sono a rischio per il numero limitato di socie a volte sotto il minimo previsto.

Il rafforzamento della base associativa e l'allargamento della stessa è essenziale per una organizzazione che vuole essere incisiva talchè molta parte del dibattito e delle proposte si è incentrata su questo aspetto individuando i possibili metodi per favorire l'aggregazione di donne attraverso lo scambio di idee e di esperienze professionali oltre che a mezzo della realizzazione di progetti condivisi e concreti.

Suggerisco di reperire sul sito del SIE alcune definizioni di presentazione del Soroptimist di recente realizzate quale strumento per una migliore identificazione della associazione definite "key Sorptimist message" (il percorso è il seguente: www.soroptimisteurope.org → area → Downloads → Extension → key soroptimist).

Le attività, ovvero la definizione e conclusione di progetti tangibili, sono lo strumento fondamentale "la ragion d'essere" dell'organizzazione per cui anche questo è stato un argomento affrontato su più piani e con il coinvolgimento di più funzioni.

Nella struttura organizzativa l'ambito della LEADERSHIP STRATEGICA coordina gli ambito di PROGRAMMA e LOBBYNG, della COMUNICAZIONE e dello SVILUPPO ISTITUZIONALE (nel modello grafico rappresentato dai quattro triangoli).

La funzione di leadership vede a capo della stessa la Presidente coadiuvata dalla Past Presidente e dalla Presidente eletta e con l'apporto della Presidente del Comitato Statuti e regolamenti e della Tesoriera, guida l'associazione con lo scopo di raggiungere gli obiettivi e garantire la visibilità delle azioni per perseguire lo scopo principale ovvero "promuovere azioni e creare opportunità per migliorare la vita delle donne e delle ragazze attraverso una rete globale e la cooperazione internazionale.

La relazione della presidente, che ha tra l'altro confermato la particolare attenzione ai problemi dell'ambiente, e le relazioni delle quattro vicepresidenti sono state approvate all'unanimità. La relazione della Segretaria Generale ha dato un quadro delle attività delle diverse Unioni e dei single Clubs attraverso la disamina dei report annuali che vengono forniti al SIE.

Sono stati approvati i bilanci di periodo che hanno evidenziato il rispetto delle previsioni di spesa e una politica di gestione oculata tendente al contenimento dei costi.

Il budget 2013/2014 era stato previsto su un totale di 34.935 socie e quello per il 2014/2015 ipotizza 34.900 socie.

I Fondi del SIE al 31/03/2014 riportano la seguente consistenza:

Solidarity Fund	€	145.135
Scholarship Fund	€	164.618
Disaster and Recovered Fund	€	52.185
Action Fund	€	64.235
Pace Fund	€	60.334

Nel corrente anno il SIE ha corrisposto al SI, per l'appello della Presidente Internazionale Soroptimist Day, € 50.095 e ha devoluto per aiuti alle Filippine € 24.425 grazie ai contributi di tre Unioni, 25 Clubs e altre donazioni private.

Nel corso del GM sono state assegnate 23 borse di studio su 34 richieste pervenute per complessivi 100.410 euro e sono stati accolti 16 progetti di aiuto finanziati attraverso l'Action Fund per 51.560 euro.

Complessivamente sono stati messi a disposizione 151.970 Euro.

L'Unione italiana ha visto assegnate due borse di studio: Tatiana Giacometti presentata dal Club Milano Fondatore ha ottenuto una borsa di studio di 8.400 euro e Donatella Dalla Riva segnalata dal Club di Padova ha ottenuto una borsa di studio per 4.200 euro.

Nel corso dei lavori è stata riconfermata per il biennio 2015/17 la tesoriere Anne-Marie Hendricks.

Il team PROGRAMME / ADVOCACY coordinato dalla Presidente eletta M.Elisabetta De Franciscis che ha svolto anche le funzioni vicarie di PD ha dato nel corso del corrente anno una svolta decisamente operativa all'attività nel campo della progettualità del SIE. La redazione di 6 numeri della "Programme News" ognuno su temi specifici (Violence against Women – Education – Economic Empowerment - CSW 58 – Environmental Sustainability – e Celebrating your work) si è rivelato uno strumento utile per trarre indicazioni per le attività oltre che occasione di scambio di esperienze.

Il seminario tenutosi a Ginevra nello scorso maggio e dedicato alle PD è stato un ulteriore supporto all'accelerazione del lavoro come pure la messa in rete dei PFR nelle lingue usate nei paesi della Federazione.

I risultati si iniziano a vedere : la Mappa interattiva presente nel sito www.soroptimisteurope.org evidenzia ad oggi 1683 progetti con una messa a disposizione di 23 milioni di euro e un coinvolgimento di 791 mila donne. Un termine di paragone ci viene fornito dai dati consuntivi al 30 settembre 2013 che rendiconta 1226 progetti per un utilizzo di risorse per circa 6 milioni di euro.

Anche il trend dei fondi raccolti rilevabili dai PFR passano da 1,5 milioni di euro del 2009 ai 3,5 milioni del 2014.

La stessa qualità dei progetti risulta decisamente migliorata: ben 113 progetti sono stati esaminati per l'assegnazione dei Best Practice Awards.

Del successo dell'Unione Italiana siete già a conoscenza ma comunque voglio qui ricordare i Best ottenuti per un giusto riconoscimento al grande lavoro effettuato dai numerosi Clubs:

PROGETTO DELL'ANNO 2014 OVERALL WINNER all'Unione Italiana per la realizzazione delle Aule d'Ascolto;

Best Practice Award 2014 ECONOMIC EMPOWERMENT all'Unione Italiana per la realizzazione del progetto Cavezzo 5.9;

il progetto del Club di Catanzaro "Laboratorio di cucina per la rieducazione nutrizionale" è stato considerato tra i cinque migliori sul tema della Salute;

il progetto del Club di Lecce per la "realizzazione di un giardino nella prigione cittadina" è stato segnalato tra i cinque migliori progetti sul tema dell'Ambiente;

il progetto dell'Unione Italiana per la realizzazione dei corsi paralelali svolti in Rwanda è stato selezionato tra i cinque migliori sul tema dell'Educazione;

e infine il **Concorso fotografico del SIE** è stato vinto da **Roberta Ghidoni** del Club di Crema e una segnalazione l'ha ottenuta Paola Peila del Club Milano alla Scala.

E qui concedetemi un'annotazione personale perché vorrei condividere con tutte voi la trepidazione che si vive al momento della comunicazione degli awards e la soddisfazione di riceverli per vostro conto assieme alle amiche italiane presenti al meeting.

Il team del programma si avvale per quanto riguarda le iniziative di lobbying del supporto della vicepresidente sullo specifico incaricata Elena Savu e delle rappresentanti presso il Consiglio d'Europa, l'OCSE e l'European Women Lobby.

Per dare uniformità alla nostra azione dall'ottobre 2013 sono stati realizzati cinque STATESMENT con il logo **35000 SOROPTIMIST** e utilizzati il 18 ottobre 2013 Giornata Internazionale contro il traffico di esseri umani, il 25 novembre 2013 Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza nei confronti delle donne, il 10 dicembre Giornata internazionale per i diritti umani e l'8 marzo Giornata internazionale delle donne.

E' stato fatto un forte richiamo all'opportunità di replicare gli statesment nelle iniziative locali al fine di rendere uniforme e diffusa la nostra presa di posizione su importanti questioni.

La Advocacy News è l'informativa a supporto della politica di lobbying che ci informa tra l'altro sulle iniziative che attiviamo a mezzo della nostra presenza presso le organizzazioni non governative europee.

Efficace è stata la presenza del SIE alla 58° sessione della CWS, commissione sullo status delle donne, che si tiene annualmente presso l'ONU dove è stato dato un importante contributo sulle questioni inerenti la violenza nei confronti delle donne e ha avviato un processo di collaborazione anche con le altre Federazioni del SI, cosicché nel corso del Meeting siamo state informate della costituzione di una task force sulla questione che vede la presenza anche della nostra IPP Flavia Pozzolini

Qualsiasi progetto realizzato, qualsiasi obiettivo raggiunto, qualsiasi presa di posizione abbisognano della comunicazione esterna, come più volte è stato detto, noi dobbiamo essere anche portavoce delle istanze delle donne.

La comunicazione pertanto è l'ambito della struttura avvocata alla divulgazione delle notizie e delle informazioni.

Il sito www.soroptimisteurope.org ora è funzionante e soprattutto è fonte di notizie e suggerimenti; è stata realizzata una pagina Facebook che siete invitate ad utilizzare per

mettervi in contatto con tantissime socie e di postare naturalmente il “mi piace”.

La parte riservata alle socie è stata implementata dei profili di numerose socie e sarà completata quanto prima.

Da ultimo, ma non per importanza in quanto sulla questione abbiamo dedicato gran parte del lavoro del GM, mi soffermo sulle **modifiche statutarie e di regolamento** che hanno richiesto particolare preparazione e attenzione.

I testi ufficiali con le modifiche apportate agli articoli dello Statuto di Federazione, dello Statuto di Unione e di Club e dei rispettivi regolamenti sono già presenti nell’area riservata alle socie del sito della Federazione Europea.

Le Gouverneur hanno dato mandato ad un gruppo di lavoro che sarà costituito per lo scopo e coordinato dalla presidente del Comitato Statuti e regolamenti di redigere uno Statuto semplificato per la Federazione e a cascata quello delle Unioni e dei Club spostando tutte le norme operative nei regolamenti al fine di rendere più agile l’esigenza di eventuali modifiche che corrispondano alle esigenze operative. Il piano di lavoro prevede che al meeting delle Gouverneur del 2017 venga presentata la proposta definitiva.

Faccio presente che si è dato corso al principio che gli Statuti delle Unioni devono uniformarsi a quello proposto dalla Federazione e non possono venire accolte modifiche specifiche e particolari che ne modifichino i contenuti stessi.

Sulla questione particolarmente attesa relativa al **limite di età per le socie attive** il voto ha confermato l’esistente limite di **75 anni**.

Nello specifico evidenzio le modifiche più significative:

Statuto di Federazione:

- qualora cinque Single Club di una stessa nazione eleggano una coordinatrice hanno la possibilità di essere rappresentate alla riunione delle Governors con una loro rappresentante con diritto di parola;
- alla riunione delle Governors è demandato il compito di decidere sugli Statuti dei Fondi del SIE;
- il termine Pubbliche relazioni viene sostituito con il termine Comunicazione con riferimento all’incarico;
- La Federazione può essere sciolta con il voto di 5/6 del Consiglio delle Governors

Regolamento di Federazione:

- Viene stabilito che la lingua usata nel Board è l’inglese
- Viene ritenuta circostanza eccezionale per lo scioglimento di un Single Club il disaccordo tra le socie che preclude un regolare funzionamento;
- nel caso un’Unione o un Single Club abbiano difficoltà a pagare le quote alla Federazione possono chiedere il supporto al Fondo di Solidarietà;

Statuto di Unione:

- Art. V Consiglio delle Delegate - l’articolo viene così integrato : se l’Unione è costituita da più di 100 Clubs, L’Unione può decidere che il Consiglio delle Delegate sia costituito da una sola delegata per ogni Club.
- Art. VII comma 5, Presidente - l’articolo viene integrato dalla disposizione che qualora la Presidente non invii alla Federazione il rapporto annuale vi potrebbero essere delle penalizzazioni quali il non accesso ai fondi;
- Art. XI Governors resta confermato che per essere elette alla carica è necessario aver ricoperto una carica a livello di Unione;
- Art. XIV Nuovi Clubs viene integrato da nuovi commi e precisamente : b) il Comitato Estensione dell’Unione deve comunicare la formazione di un nuovo club

nel territorio di un club già esistente a quest'ultimo prima possibile, c) i club esistenti possono decidere di formare un nuovo Club per gemmazione purché mantengano almeno venticinque socie e non trasferiscano più del cinquanta per cento dei loro membri, d) le socie trasferite mantengono l'anzianità di appartenenza.

Statuto di Club :

- Art. I : il Club viene costituito sulla base delle norme e dei regolamenti del Soroptimist International d' Europa quale entità componente il Soroptimist International;
- Art. VI La qualifica di Senior si acquisisce al 75° anno di età ; viene inserito il comma d) laddove è introdotta inoltre la specifica che per fare la presidente di Club è necessario aver fatto la delegata o aver ricoperto altra carica;
- Art. VIII 1 a) la carica di socia si perde in caso di serio disturbo all'attività del club
3) una socia che ha dato le dimissioni può essere riammessa seguendo le normali procedure (decade il limite dei tre anni)
- Art. XIII Delegate : nel caso l'Unione preveda una sola delegata solamente una socia viene eletta per un biennio.

Dell'intenso dibattito e della molteplicità di informazioni avute di sicuro ho tralasciato qualcosa ma spero con questa relazione di stimolare l'interesse e la curiosità per approfondire i singoli argomenti trattati, elementi che potranno essere soddisfatti utilizzando gli strumenti di informazione del SIE o nel rapporto diretto: sarò lieta di condividere con i Clubs e con le socie le conoscenze acquisite e di approfondire i temi trattati.

Luisella

Redatto il 15 settembre 2014