SDA Bocconi School of Management

“Leadership al femminile. Costruiscila con noi”

SARA BIANCHI

… UN PO' DI ME



- Laurea triennale in Scienze Biologiche Molecolari
- Laurea magistrale in Biologia Applicata alla Biomedicina
- Tirocinio pre-post laurea presso la Fondazione G. Monasterio-CNR, Pisa (2009-2013)
  - Medicina di Laboratorio: valutazione dei parametri emato-chimici dei pazienti
  - Biomarcatori di rischio cardiovascolare, stress ossidativo e parametri infiammazione
  - Metabolismo osseo → Vitamina D e relazione con i fattori di rischio cardiovascolare
- Language Studies International, Cambridge
- Il biologo Nutrizionista, ACSIAN (Associazione Centro Studi delle Intolleranze Alimentari e della Nutrizione)
- Attualmente, Dipartimento di Ricerca Traslazionale e delle Nuove Tecnologie in Medicina e Chirurgia-Farmacologia
  - Vie di trasmissione dei segnali attivatori delle SIRTUINE (SIRT-1)
  - Tossicologia oculare
- Socia e volontaria AIRC (Associazione Italiana Ricerca Cancro)

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

Corso attivo, non solo teorico

Costituito da diversi step

- Costruzione di un piano personale
- CONSAPEVOLEZZA della propria VISION e dei propri OBBIETTIVI

Vision - Desiderio → Obbiettivi → Costruzione di un piano di sviluppo personale

↓

Trasformazione obbiettivo in azioni concrete

Vision

Idea guida, mette in movimento le nostre energie, costituisce una fonte di potere psichico e dà la direzione al nostro agire

Desiderio

Motore della Vision
Accende il fuoco dentro di noi, ci da l'energia per credere realmente alla nostra Vision, all'immagine interiore del nostro sogno, obbiettivo finale.

SDA BOCCONI, “Leadership al femminile. Costruiscila con noi “(Marzo 2014)

RAPPRESENTAZIONE DELLA LEADERSHIP AL FEMMINILE.

Organizzazione

Pratica

Sensibilità

Capacità di sopportazione

Apertura al dialogo



Consapevolezza

Apertura al confronto

Carisma

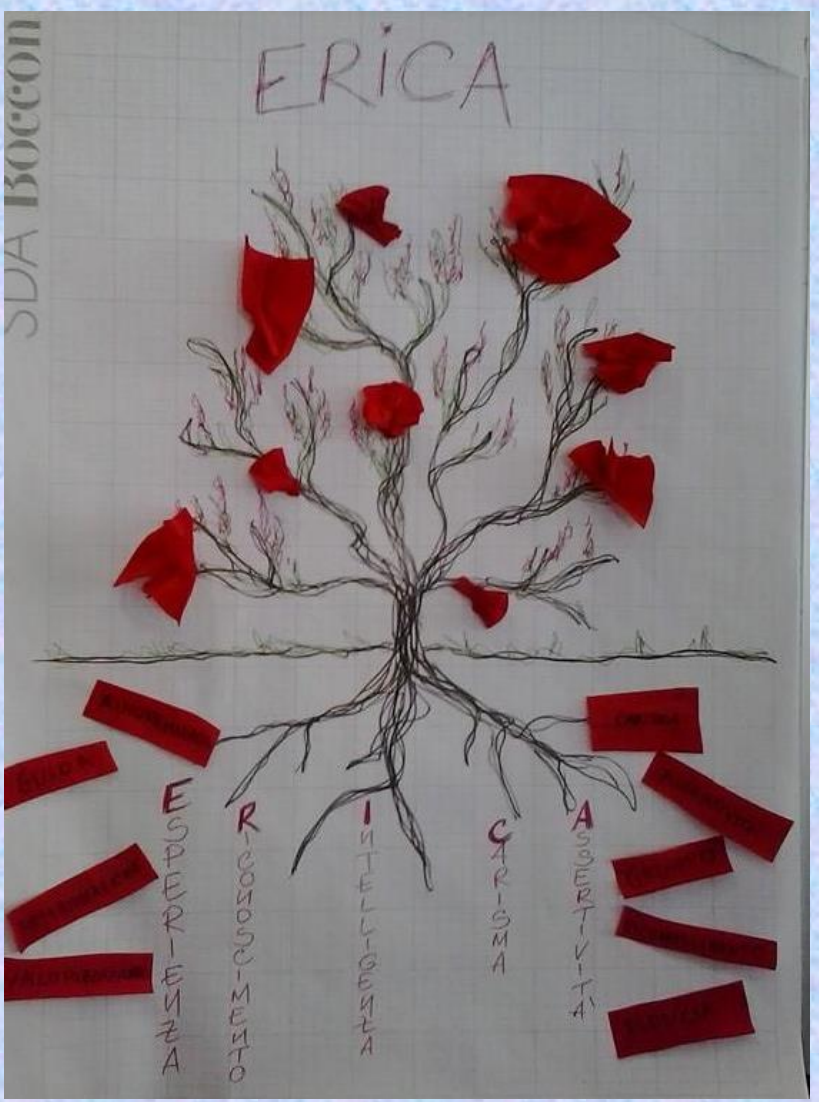
Multitasking

Networking

FIORE: Ogni petalo rappresenta una diversa caratteristica della Leadership.
E’ donna leader chi riesce a ricoprire un ruolo di comando sfruttando tutte le capacità intrinseche al suo essere donna.

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

RAPPRESENTAZIONE DELLA LEADERSHIP AL FEMMINILE.



Erica.
Pianta perenne arbustiva, pianta sempreverde e quindi non perde mai le foglie .
E' descritta come una pianta medica, ornamentale e nella storia è stata considerata una pianta magica.
Nel significato dei fiori ha il significato di speranza. E' un albero con radici molto solite, che lo ancorano al terreno.

SPERANZA

SOLIDITA'

PASSIONE

EMPATIA

TRASPARENZA

CONSAPEVOLEZZA

AUTOREVOLEZZA

SDA BOCCONI, “Leadership al femminile. Costruiscila con noi “(Marzo 2014)

RAPPRESENTAZIONE DELLA LEADERSHIP AL FEMMINILE.



CORDA: qualcosa che ti ancora

CUORE: passione, amore per il proprio lavoro e per il proprio team

MEGAFONO: autorevolezza, la LEADER deve mantenere unito il gruppo , guidare

BUSSOLA: guida per il team

MURO: ostacolo che la donna può incontrare nel raggiungere e nel mantenere il ruolo di LEADER

Pregiudizi

Soffitto di cristallo

Stereotipi

Insicurezza

Maternità

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

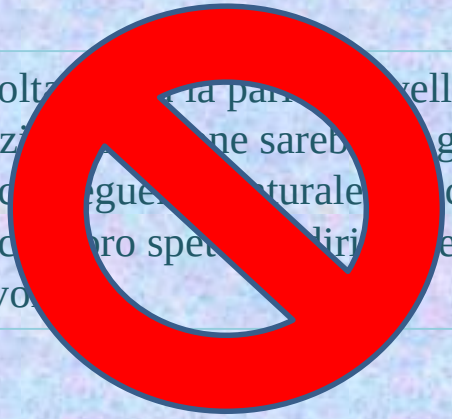
Soffitto di cristallo

Termine tecnico, spesso utilizzato nelle ricerca di genere, soprattutto in campo lavorativo ed indica la parete invisibile ma resistentissima che blocca le donne e ne frena l'accesso alle posizioni di vertice.



SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

Una volta [illegible] la pari[illegible]vello d'istruzi[illegible]ne sareb[illegible]giunte, come c[illegible]egue[illegible]turale[illegible]cupare il posto d[illegible]oro spet[illegible]dir[illegible]el mondo del lavo[illegible]



Presenza femminile è particolarmente scarsa in alcune aree cruciali per lo sviluppo economico e la competitività

Evidente assenza di donne anche ai livelli di leadership delle imprese

Evidenti disuguaglianze fra i sessi per quel che concerne i salari (Pay Gap) e le condizioni lavorative

SEGREGAZIONE OCCUPAZIONALE

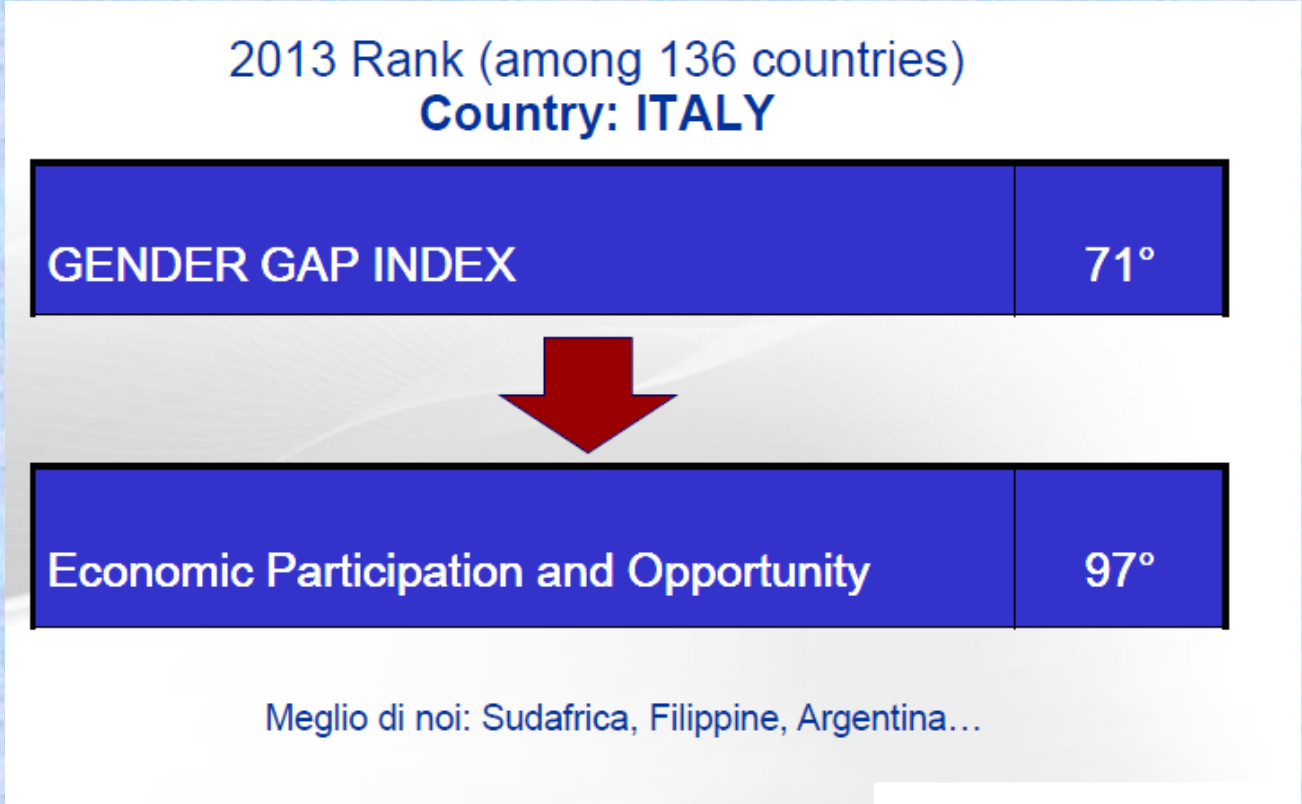
Le donne sono relegate a mansioni per lo più impiegatizie di basso livello o servizio

SEGREGAZIONE VERTICALE

Più si sale di livello minore è la presenza femminile. Molti studi evidenziano che in Europa le donne in posizIone di comando sono solo il 20% e nelle grandi aziende la percentuale delle donne nel top management non raggiunge il 3%.

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

GENDER DIVERSITY: A CHE PUNTO SIAMO?



<u>WORLD ECONOMIC FORUM:</u>

<u>Global Gender Gap Report,</u> nel quale si classificano i paesi anche in base al grado di accesso delle donne all'istruzione e alle cure sanitarie, oltre che alla loro partecipazione all'economia e al processo politico.

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

ISTRUZIONE E GENERE. A CHE PUNTO SIAMO?

ISTRUZIONE E GENERE

- Laureati in Italia (25/64 anni):
  - 15,7% donne
  - 13% uomini
- Donne sul totale dei laureati:
  - 1950: 25%
  - 2000: 55%
  - 2009: **60%** (meglio di UK e US!)



Rapporto OCSE, Higher Education: 63% nel 2025 → 70% nel 2030

SDA BOCCONI, “Leadership al femminile. Costruiscila con noi “(Marzo 2014)

SALARI. A CHE PUNTO SIAMO?

GENDER PAY GAP

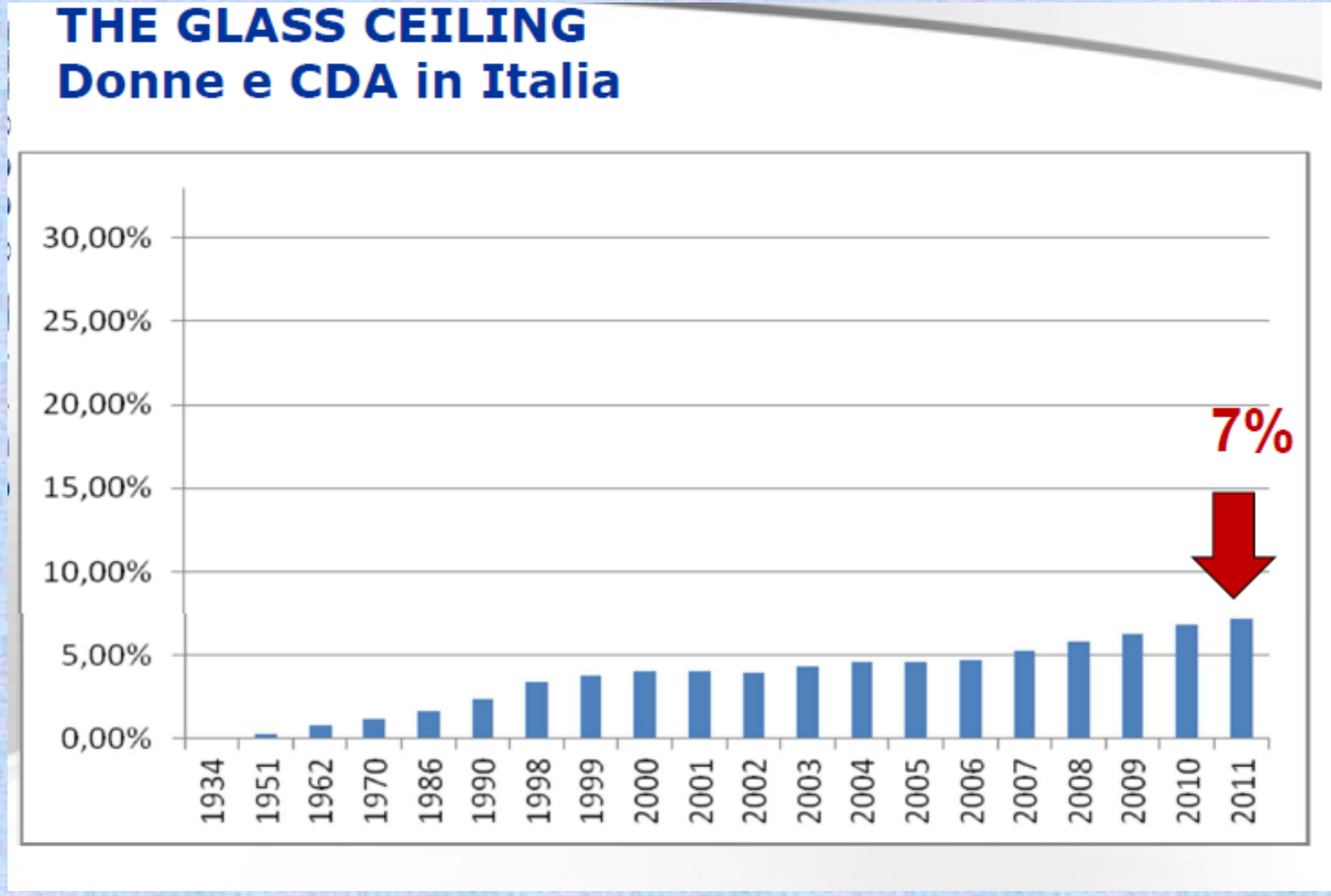
Istat: 7%

Isfol: 8,75%

Unioncamere: 17%

- A parità di complessità di posizione, la differenza tra retribuzione uomo-donna è pari al **4,6%** in più a favore dell’uomo.
- Questa discrepanza aumenta al crescere della complessità della posizione.

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)



SDA BOCCONI, “Leadership al femminile. Costruiscila con noi “(Marzo 2014)

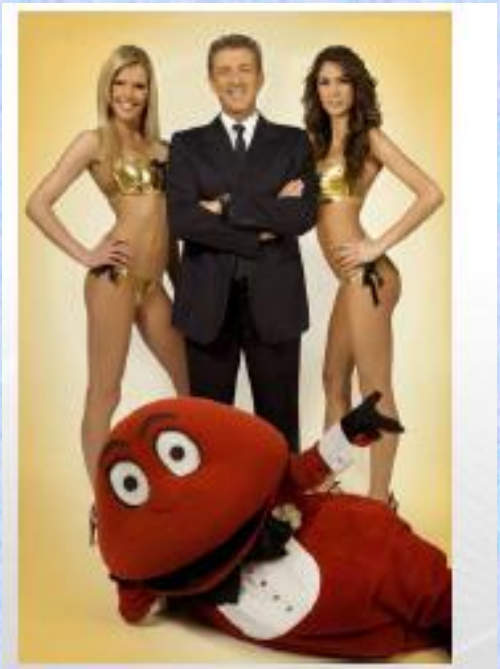
MEDIA ED IMMAGINE FEMMINILE

MEDIA: ruolo importante nella CULTURA SOCIALE

IMMAGINE DI DONNA I[illegible]NDENTE,DINAMICA ED ATTIVA

IMMAGINE DI DONNA OGGETTO, BASATA SULL’ESTERIORITA’ E SUL CORPO FEMMINILE







SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)



SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

Studi sulla rappresentazione dei generi nella pubblicità

Modello della donna oggetto suggerito attraverso diverse tecniche

Frammentazione del corpo femminile





Annullamento della donna in quanto persona





SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

Studi sulla rappresentazione dei generi nella pubblicità

Modello della donna oggetto suggerito attraverso diverse tecniche

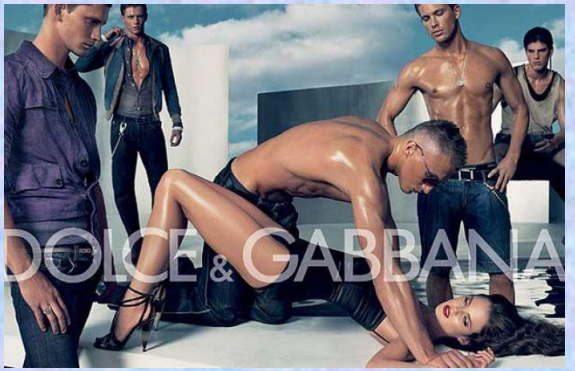
Sguardo delle donne raffigurate





Ruolo della donna

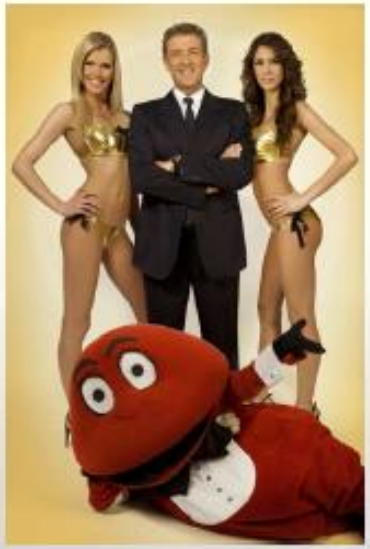






SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

COSA EMERGE DA TUTTE QUESTE IMMAGINI?



Ruoli subordinati, sciocchi e offensivi:

Donna di spettacolo, patinata

Donna ancella, spesso muta

Donna oggetto sessuale

Donna (giovane o senior) attraente e perfetta



Non si tratta solo dell'uso e della strumentalizzazione del corpo femminile per vendere qualunque oggetto, ma soprattutto della continua **svalutazione** della donna intesa come persona

SDA BOCCONI, “Leadership al femminile. Costruiscila con noi “(Marzo 2014)

GIUDIZIO PERSONALE SUL CORSO

ECCELLENTE

Simona Cuomo

Lezioni teoriche con due insegnanti estremamente competenti, disponibili, aperte al dialogo e al confronto

Adele Mapelli

Corso attivo, il coinvolgimento delle partecipanti è massimizzato

Lezioni interattive

Esercitazioni di gruppo

Role-modeling: testimonianze di donne leader

Discussioni e confronti

Michelin

ENI

UBI BANCA

Programma di MENTORING

Mentore come guida, consiglio e supporto

Professoressa Maria Francesca Romano

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

COSA MI HA LASCIATO IL CORSO

- LINEA GUIDA DA SEGUIRE
- PUNTI DI FORZA E ASPETTI DA POTENZIARE E VALORIZZARE
- ASSERTIVITA'
- IMPORTANZA DEL NETWORKING, DEL PERSONAL BRAND E DELLA PRESENTAZIONE
- PROBLEMATICHE OGGI PRESENTI NEL MONDO DEL LAVORO / PREGIUDIZI E STEREOTIPI CONTRO CUI UNA DONNA SI PUO' SCONTRARE
- NUOVE CONOSCENZE
- MAGGIORE CARICA, MAGGIORE ENERGIA, MAGGIORE FORZA

COSTITUZIONE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

ART. 1.
L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.

ART. 31
La Repubblica protegge la maternità, l'infanzia e la gioventù, favorendo gli istituti necessari a tale scopo.

ART. 37
La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.

SDA BOCCONI, "Leadership al femminile. Costruiscila con noi "(Marzo 2014)

