



«RITROVARSI INSIEME

È UN INIZIO

RESTARE INSIEME

È UN PROGRESSO

ma

RIUSCIRE A LAVORARE INSIEME

È UN SUCCESSO»



Soroptimist International d'Italia

IL COMITATO ESTENSIONE è...



2021-2023

Alessia Ferreri – Componente CEN

acceleriamo il cambiamento



COME SORORES OPTIME

sappiamo della differenza che ogni club fa all'interno della comunità nella quale opera perché le comunità sono quello che noi costruiamo

e dunque dobbiamo essere consapevoli che

L'ESTENSIONE È UNA RESPONSABILITÀ DI TUTTE LE SOCIE

Siamo tutte chiamate a dare un contributo

**IL CLUB NON È PROPRIETÀ PRIVATA DI UNA SINGOLA
MA APPARTIENE A TUTTE LE SOCIE CHE NE FANNO PARTE**



SIAMO TUTTE CHIAMATE AD OFFRIRE IL NOSTRO CONTRIBUTO PER:

- **FONDARE NUOVI CLUB**
- **AUMENTARE IL NUMERO DELLE SOCIE**
- **FAVORIRE I NUOVI INGRESSI**
- **ATTRARRE GIOVANI DONNE**
- **CURARE MOMENTI DI DISAFFEZIONE E/O DEMOTIVAZIONE**
- **INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA DEL CLUB**
- **SUPERARE CONFLITTUALITA'**
- **GARANTIRE LA DIVERSIFICAZIONE DI PROFESSIONI PIÙ ETEROGENEE CHE CONTRIBUISCANO A CREARE UNA CIRCOLAZIONE DI IDEE E PROGETTI EFFICACI E DI QUALITA'.**

E' IMPORTANTE PERCHE'....

2021-2023

acceleriamo il cambiamento



... DA QUESTO DIPENDE IL FUTURO DEL NOSTRO SOROPTIMIST

Club dopo club, siamo diventate una grande organizzazione di servizio al mondo, con 5 federazioni mondiali. Il nostro è diventato nel tempo, un ruolo importante perché le istituzioni, la cittadinanza, gli stakeholder territoriali contano sul Soroptimist International non solo per progetti e service territoriali ma anche internazionali per i Diritti Umani, la pace nel mondo, lo sviluppo sostenibile, il potenziale delle donne.



IL COMITATO ESTENSIONE PONE IN ESSERE :

- ✓ **Attività di MENTORSHIP a favore dei club promotori di nuovi club;**
- ✓ **Attività di TUTORING nei confronti dei club nascenti;**
- ✓ **Attività di COACHING nei confronti dei club in difficoltà.**



ATTIVITA' MENTORSHIP CLUB PROMOTORI

KIT «COSTITUZIONE NUOVI CLUB»

Linee guida

Allegato 1-facsimile domanda di costituzione nuovo club

Allegato 2-statuto e regolamenti

Allegato 3 –facsimile scheda informativa del territorio

Allegato 4 –facsimile elenco info delle socie fondatrici

Allegato 5-modello proposta ammissione nuova socia

Allegato 6-informativa privacy

Allegato 7-autocertificazione attività lavorativa

Allegato 8-application for admission

STEP 1 /// STEP 2/// STEP 3

2021-2023

acceleriamo il cambiamento



ATTIVITA' MENTORSHIP CLUB PROMOTORI STEP 1

Il Club Promotore contatta preliminarmente il Comitato Estensione.

La Presidente del Club Promotore sottopone la domanda (all.1) per la costituzione di un nuovo Club, alla Presidente dell'Unione e p.c. alla Presidente del Comitato Estensione, redatta su carta intestata del Club e corredata dalla delibera dell'assemblea con designazione di una Socia quale Madrina del Club costituendo.

Ricevuta l'informativa ed accolta favorevolmente la domanda dalla Presidente Nazionale, il Comitato Estensione dell'Unione si attiva per le necessarie indagini e gli opportuni suggerimenti per l'iter costitutivo, confrontandosi con la Presidente del Club promotore e la Corrispondente Estensione e collaborando con la Madrina designata.



ATTIVITA' MENTORSHIP CLUB PROMOTORI STEP 2

Il Club promotore, con discrezione e nel rispetto dei requisiti di ammissione Socie previsti dagli Statuti e Regolamenti (all.2) andrà ad individuare le future Socie del nascente Club.

Le future Socie di categorie professionali diverse, dovranno essere nel numero minimo necessario di 18, ma è consigliato che siano almeno 22.

Viene formato un Comitato Provvisorio delle nuove socie del club nascente composto da: Presidente, Vice Presidente, Segretaria e Tesoriera.

Con la guida della Madrina, il supporto del Club promotore e sotto la supervisione del Comitato Estensione dell'Unione, si provvede a completare l'iter di cooptazione delle socie fondatrici del Club costituendo, predisponendo in lingua italiana la scheda descrittiva del nuovo Club (all.3) ed una sintesi in una delle due lingue ufficiali del SIE.



ATTIVITA' MENTORSHIP CLUB PROMOTORI STEP 2

Una volta completata la lista delle socie fondatrici (all.4), corredata dalla documentazione individuale per ciascuna (all.5, all.6, all.7), la Presidente del Club promotore invia il tutto alla Presidente del Comitato Estensione dell'Unione e al SEP.

La Presidente del Comitato Estensione dell'Unione, verificata la completezza istruttoria e documentale, chiede alla Presidente Nazionale che sia messa all'ordine del giorno l'approvazione della costituzione del nuovo Club, nella prima riunione utile del Comitato di Presidenza.



ATTIVITA' MENTORSHIP CLUB PROMOTORI STEP 3

Il Comitato di Presidenza discute e delibera sull'approvazione o meno della costituzione del nuovo Club.

Successivamente, si compila l'Application Form (all.8) in una delle lingue ufficiali del SIE, firmata dalla Presidente del Club promotore, dalla Presidente designata, dalla Madrina e sottoscritta dalla Presidente Nazionale e dalla Presidente del Comitato Estensione dell'Unione.

Tra l'approvazione della costituzione del nuovo club e la cerimonia di fondazione devono decorrere almeno quattro mesi.



ATTIVITA' TUTORING CLUB NASCENTE

- Riunioni del gruppo in presenza;
- Riunioni di gruppo online;
- Azioni di scouting nel territorio del club nascente;
- Assistenza, affiancamento ed organizzazione Cerimonia di fondazione;
- Accompagnamento ed affiancamento assemblea elettiva;
- Accompagnamento programma e comunicazione istituzionale;
- Assistenza ed affiancamento, assemblea costitutiva;
- Affiancamento preparazione cerimoniale;
- Assistenza ed affiancamento, durante la Cerimonia di fondazione



ATTIVITA' DI COACHING DEI CLUB IN DIFFICOLTA'

- Riunioni in presenza e/o online;
- Analisi della/e criticità;
- Presa in carico delle problematiche;
- Affiancamento relazionale di aiuto;
- Interventi/Suggerimenti di possibili Azioni di intervento.



...fattori critici da tenere sotto controllo

- ✓ perdita di socie;
- ✓ mancata ammissione di nuove socie;
- ✓ insufficiente motivazione e/o poco coinvolgimento nella vita del club;
- ✓ difficoltà di conciliare gli impegni professionali o familiari con la vita associativa;
- ✓ aspettative non realizzate;
- ✓ un'appartenenza solo formale;
- ✓ mancata integrazione;
- ✓ situazioni di criticità numerica o di preponderanza di socie seniores;
- ✓ differenze generazionali;
- ✓ Individuazione di donne che non abbracciano la mission del SI.



...suggerimenti

RISULTA FONDAMENTALE
UN ALTO COINVOLGIMENTO DI TUTTE LE
SOCIE ALLA VITA DEL CLUB

- ✓ Individuare donne che possano abbracciare i valori e la Missione del SI;
- ✓ Invitare la “potenziale” nuova socia a qualche riunione di Club;
- ✓ Verificare l’effettivo interesse che i nostri progetti e la nostra realtà suscitano nella potenziale socia;



...suggerimenti

- ✓ aprirsi e dare a professionalità nuove e/o emergenti e non solo a quelle tradizionali
- ✓ realizzare progetti/azioni che stimolino la partecipazione delle giovani
- ✓ costruire una vita di club, con progetti stimolanti e coinvolgenti anche e soprattutto per le giovani;
- ✓ conviviali periodiche;
- ✓ organizzare incontri periodici di formazione e informazione;
- ✓ lavorare insieme per proporre e realizzare nuovi progetti in grado di dare visibilità al Club sul territorio, favorendone così l'attrattività, anche attraverso azioni di Advocacy;
- ✓ stimolare e promuovere GEMELLAGGI con altri club.



GRAZIE

**Jaana Helena Simpanen-
jaanahsimpanen@gmail.com**

**Linda Martinelli-
lindamartinelli9@gmail.com**

Alessia Ferreri-af@alessiaferreri.it

2021-2023

Alessia Ferreri – Componente CEN

acceleriamo il cambiamento