CORRIERE DELLA SERA

23/08/20

Estratto da pag. 33

# «Pay gap, le aziende mostrino i dati»

## Treu (Cnel): più donne al lavoro potenziando gli asili nido

«Tutte le aziende nei loro periodici rapporti pubblicizzino la posizione delle donne, dalle retribuzioni alle promozioni. Si avrebbe così uno strumento di socializzazione e di conoscenza, importante perché il limite è essenzialmente culturale. Sarebbe un'azione che potrebbe scuotere la consapevolezza di tanti maschi». Così il presidente del Cnel Tiziano Treu.

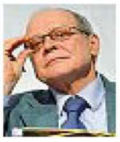
A oggi in Italia, secondo Eurostat, il pay gap tra uomini e donne nel settore privato ha toccato il 20,7%, decisamente più basso nel pubblico dove si ferma al 4,1%. La questione del divario salariale tra uomini e donne è tornata sotto la lente dopo che la ministra del Lavoro Nunzia Catalfo ha messo anche la riduzione del pay gap tra gli obiettivi del governo insieme con l'aumento del tasso di occupazione femminile. A fare da volano dovrebbero essere i fondi europei Sure e Recovery Fund. Da notare: il 20,7% di divario salariale è l'effetto di fenomeni intrecciati tra loro, dal part time involontario femminile alla concentrazione delle donne nelle mansioni e nei settori meno retribuiti. Ma anche a parità di ruolo e anzianità diversi studi riscontrano un pay gap di genere intorno al 5%.

Tra le misure al vaglio anche incentivi alle aziende che assumono donne. «Per favorire l'occupazione femminile è assolutamente necessario — aggiunge Treu — potenziare i servizi per l'infanzia». Una necessità sentita anche da molte associazioni femminili. «Con scuole e asili chiusi molte donne hanno rinunciato al lavoro: una scelta che pagheremo», dice la presidente di Soroptimist Italia Mariolina Coppola —. Bene l'attenzione del governo, sarebbero necessari però interventi coordinati tra i diversi ministeri».

**Rita Querzè**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Chi è**



● Tiziano Treu, presidente del Cnel. Giuslavorista e accademico è stato ministro del Lavoro e della previdenza sociale





Telpress Servizi di Media Monitoring