

Donne@Lavoro

2. Azione : SI forma

Progetto proposto da Soroptimist Italia, con la collaborazione di ComoNext, GiuliaGiornaliste-Progetto 100Esperte

Premessa

Il tema prioritario delle sessioni di CSW61 (Commissione sullo Stato delle Donne), marzo 2017 all'ONU è il "Women's economic empowerment in the changing world of work" e la strada da percorrere (o da continuare a percorrere) per il potenziamento in ambito economico della Donna in un mondo del lavoro che cambia è quella della formazione, del lavoro, delle professioni e del sostegno all'imprenditoria femminile.

Finalità

Potenziamento del lavoro femminile in termini di formazione, di occupazione, di miglioramento della condizione lavorativa femminile.

Obiettivo

- Facilitare e sostenere l'ingresso nel mondo del lavoro di giovani donne all'inizio della carriera attraverso attività di coaching, mentoring, workshop e tirocini.

Destinatarie

Studentesse, giovani donne diplomate /laureate di età compresa fra i 18 e i 29 anni motivate a sviluppare se stesse, consapevoli della necessità dell'inserimento nel mondo del lavoro o del consolidamento dell'ingresso.

Modalità di realizzazione

1. **Incontri di coaching** della durata di un giorno e mezzo destinati a gruppi, finalizzati a:
 - far acquisire consapevolezza rispetto a ciò che oggi è il lavoro, a partire dai nuovi meta modelli che lo rappresentano
 - fornire chiavi interpretative e strumenti per decodificare i contesti e definire se stesse all'interno dei medesimi
 - innescare un personale ingaggio per la propria crescita personale e professionale
 - fare sperimentare come sviluppare importanti competenze trasversali, molto utili sul mercato del lavoro.
2. **Tirocinio** di almeno 3 mesi presso laboratori, aziende, enti ecc. per poter vivere il clima del mondo del lavoro.
Durante il periodo di stage le ragazze saranno seguite da una mentore.
3. **Workshop** di approfondimento di competenze; speech di donne di elevata professionalità e confronto con le esperienze delle medesime.

Durata

I punti 1-2-3 del progetto si svilupperanno nel corso di circa 12 mesi:

- punto 1 : un giorno e mezzo per ogni gruppo
- punto 2 : tirocinio minimo tre mesi
- punto 3 : 1, o più, workshop per ogni gruppo

Luoghi

La diffusione dei club Soroptimist su tutto il territorio nazionale permetterà l'organizzazione del progetto in varie parti d'Italia

Risorse umane

- Coach di provata esperienza per gli incontri di cui al punto 1
- Socie dei Club Soroptimist favoriranno gli incontri, con la pubblicità e la diffusione negli ambiti lavorativi del territorio, collaborando con strutture locali (biblioteche, scuole, sedi di enti...) per la location, offrendo mentoring (dopo essere state formate in questo ambito), cercheranno e offriranno possibilità di stage professionali.
- Donne di provata professionalità in ambito soroptimista e non.
- Un gruppo di lavoro di SI/Italia sarà di supporto tecnico ai Club

Risorse economiche

Punto 1 : i costi degli incontri di coaching saranno a carico di SI/Italia, i Club forniranno, se necessario, il supporto per le spese delle giovani (viaggio e pernottamento)

Punto 2: SI/Italia offrirà la possibilità, sul territorio nazionale, di una diecina di stage remunerati. I Club potranno integrare con altri tirocini il numero delle possibilità.

Punto 3: a carico di SI/Italia.

Monitoraggio

Il confronto tra il test d'ingresso (volto a valutare motivazioni e aspettative) e un test in uscita permetterà di valutare la ricaduta e l'efficacia dell'attività.

Si attiverà una verifica a distanza di tempo della posizione lavorativa delle partecipanti o delle attività lavorative intraprese, attraverso pagine FB "comunità di pratica".