

Soroptimist



International d'Italia

**insieme**

diamo valore al futuro delle donne

# 120° Consiglio Nazionale delle Delegate

**Rapallo 11-13 maggio 2018**

Elisabetta Lenzini

Vice Presidente Nazionale S I d'Italia



Alcune riflessioni e considerazioni sull'attività svolta nei primi sei mesi di mandato.

A novembre, dopo la riunione di Roma, sono stati realizzati gli incontri regionali ed interregionali con i Club della Campania, dell'Emilia Romagna e del Triveneto.

Le riunioni hanno avuto luogo rispettivamente il 4 novembre a Venezia-Mestre per il Triveneto (Friuli V.G., Trentino Alto Adige, Veneto), 11 novembre a Bologna per l'Emilia Romagna e il 18 novembre a Caserta per la Campania.

Gli appuntamenti organizzati in tempi serrati per aggiornare sui progetti nazionali e consentire a ciascun Club di dibattere al proprio interno sulle iniziative da avviare riguardo ai singoli percorsi "SI fa STEM, SI forma, SI sostiene, SI va in biblioteca e Si aggiorna.

Il motto INSIEME che caratterizza questo biennio è stato declinato nella sua ampia valenza: comunione di intenti, lavoro in rete, finalità da perseguire. I due temi del biennio attuale, Donne@Lavoro e Donne@Cultura, sono stati affrontati dai 39 Club di Campania, Emilia Romagna e Triveneto. Alcuni Club hanno “fatto rete” per la realizzazione del progetto SI sostiene nelle carceri femminili.

L'attività di ciascun Club è sempre ragguardevole sia per progetti locali che per altre iniziative, impossibile riportarli tutti tanti sono e vari, di grande valenza e impatto locale.

I dettagli relativi alle azioni intraprese e allo stato di avanzamento dei progetti di lungo corso realizzati dai Club sono disponibili nella mia relazione pubblicata nel sito e che viene data per letta.



Tengo a dire che con le Amiche Soroptimiste che ho incontrato si è creato un importante rapporto umano e di stima, scambio reciproco di idee, conoscenze ed esperienze scaturite dalle nostre diverse professioni ed esperienze di vita.

Ho conosciuto Donne di valore il confronto con le quali ha rinforzato la base su cui si fonda la cooperazione per realizzare sempre al meglio le condivise finalità soroptimiste.



Riporto brevemente i risultati della  
discussione che si è svolta nel corso dei  
Gruppi di Lavoro su i progetti  
*Si forma e Si aggiorna*  
del giorno 11 maggio.



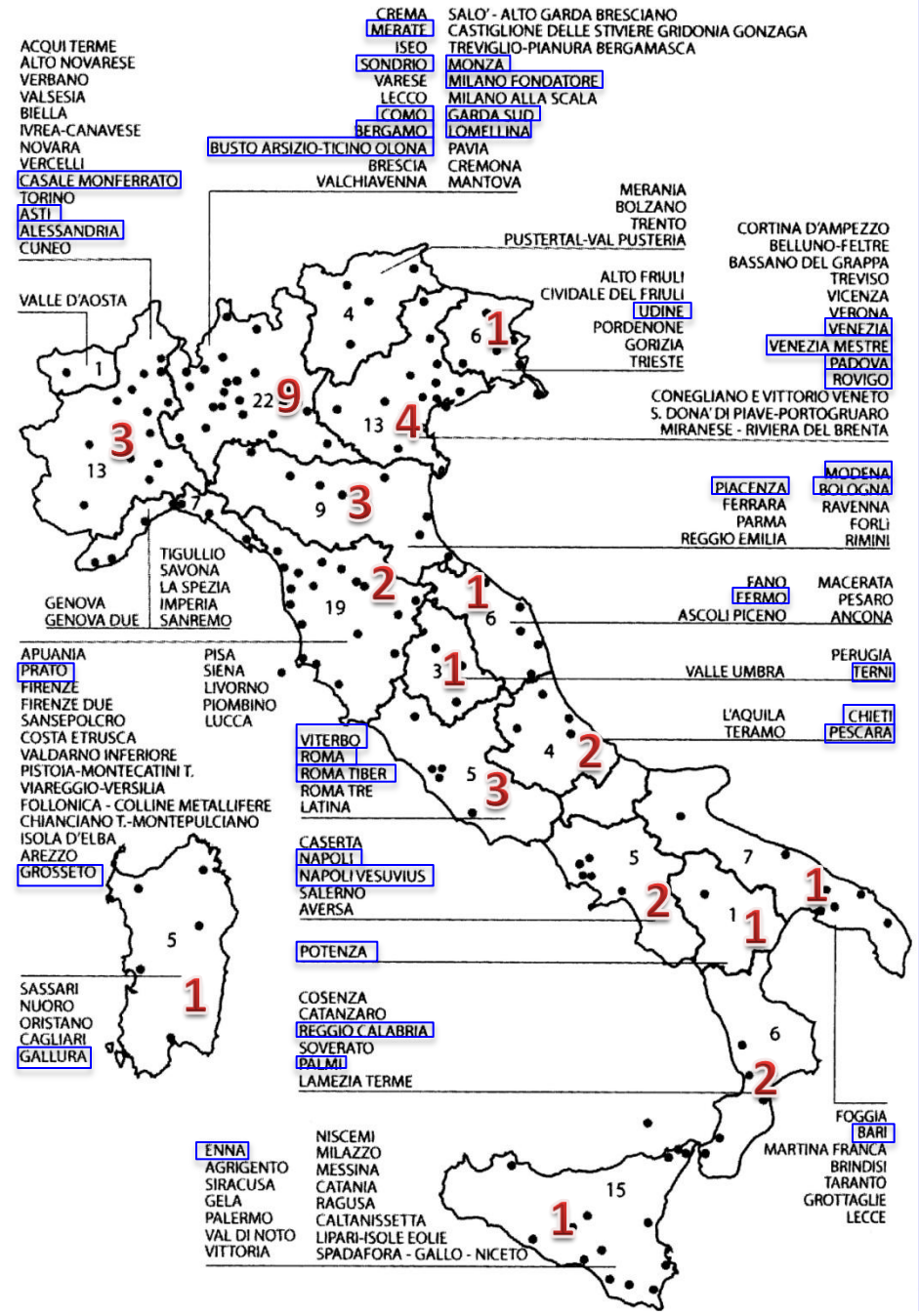
# SI forma

## **Finalità:**

Potenziamento del lavoro femminile in termini di formazione, di occupazione, di miglioramento della condizione lavorativa femminile.

## **Obiettivo**

Facilitare e sostenere l'ingresso nel mondo del lavoro di ragazze tra i 18-28 anni diplomate/laureate



36 club aderiscono al progetto





# SI forma

il progetto si articola in :

- bando di reclutamento e pubblicazione della graduatoria delle candidate ammesse
- giornate di coaching ed incontro con donne di eccellenza
- tirocinio
- monitoraggio

**66** Ragazze selezionate

**53** hanno completato il percorso previsto.





# SI forma

La fase conclusiva, relativa ai tirocini, è già organizzata per la maggior parte delle ragazze  
**(77%)**

La coach per le tre sessioni del corso, Barbara Chiavarino, ha curato anche le lezioni del corso di aggiornamento per mentori progetto SI aggiorna



# SI forma

## Osservazioni e spunti di lavoro

Ruolo del Soroptimist nell'avvicinamento al mondo del lavoro

Possibilità di articolare il progetto in ulteriori sub progetti

Durata dei tirocini

Modalità di coaching



# SI forma

## Punti di forza

Riconoscimento del grande impegno del gruppo di lavoro nelle varie fasi del progetto

Valore del workshop con Donne di eccellenza e il valore del mentoring

Richiesta di altro ciclo del progetto

Le tirocinanti possono rivelarsi nuove socie Soroptimist



# SI aggiorna

## Formazione interna

Progetto finalizzato a far acquisire alle Socie Soroptimist competenze di *mentoring*, tramite una piattaforma *on line* articolata in 3 lezioni per la definizione della competenza

*Mentoring* al femminile: è la Mentore donna che si rivolge alla *Mentee* ragazza/donna.



# SI aggiorna

Le Socie iscritte sono **87**

rappresentati **46** Club

La conclusione del corso consiste in una lezione “*webinar*” programmata in tre date, attualmente previste: 14 maggio, 19 maggio, 25 maggio

Per questa ultima fase è richiesta la prenotazione *on line* con la referente Carla Zanfrà che ha curato la prenotazione e l'organizzazione del corso



# SI aggiorna

## Osservazioni e spunti di lavoro

Messa in discussione l'utilità del corso di mentoring alle Socie

Richiesta di chiarimenti su modalità di accesso e prenotazione

Richiesta di utilizzo in forma gratuita nei Club in futuro



# SI aggiorna

## Punti di forza

Fa emergere consapevolezza di ciò che già si sa fare

Suggerimento a tutte le Socie: seguire il corso perché importante per la vita e la professione

Primo progetto europeo di mentoring alle Socie

Il lavoro dell'Unione italiana è all'avanguardia e si propone di completarlo con il manuale di mentoring europeo di prossima presentazione



**insieme**

diamo valore al futuro delle donne

# 120° Consiglio Nazionale delle Delegate

**Rapallo 11-13 maggio 2018**

***Grazie per l'attenzione!***

Elisabetta Lenzini

Vice Presidente Nazionale S I d'Italia