

Parità di genere e politiche pubbliche

Paola Profeta
Università Bocconi

I divari di genere

Global Gender Gap Index. World Economic Forum 2021

- Opportunità economiche
- Istruzione
- Salute e sopravvivenza
- Empowerment politico



Nessun paese al mondo ha raggiunto la parità di genere

I paesi più avanti (Islanda, Finlandia, Norvegia, Svezia) hanno chiuso più dell'80% del divario di genere

L'Italia è al 63-esimo posto su 156 paesi. 114 per dimensione economica

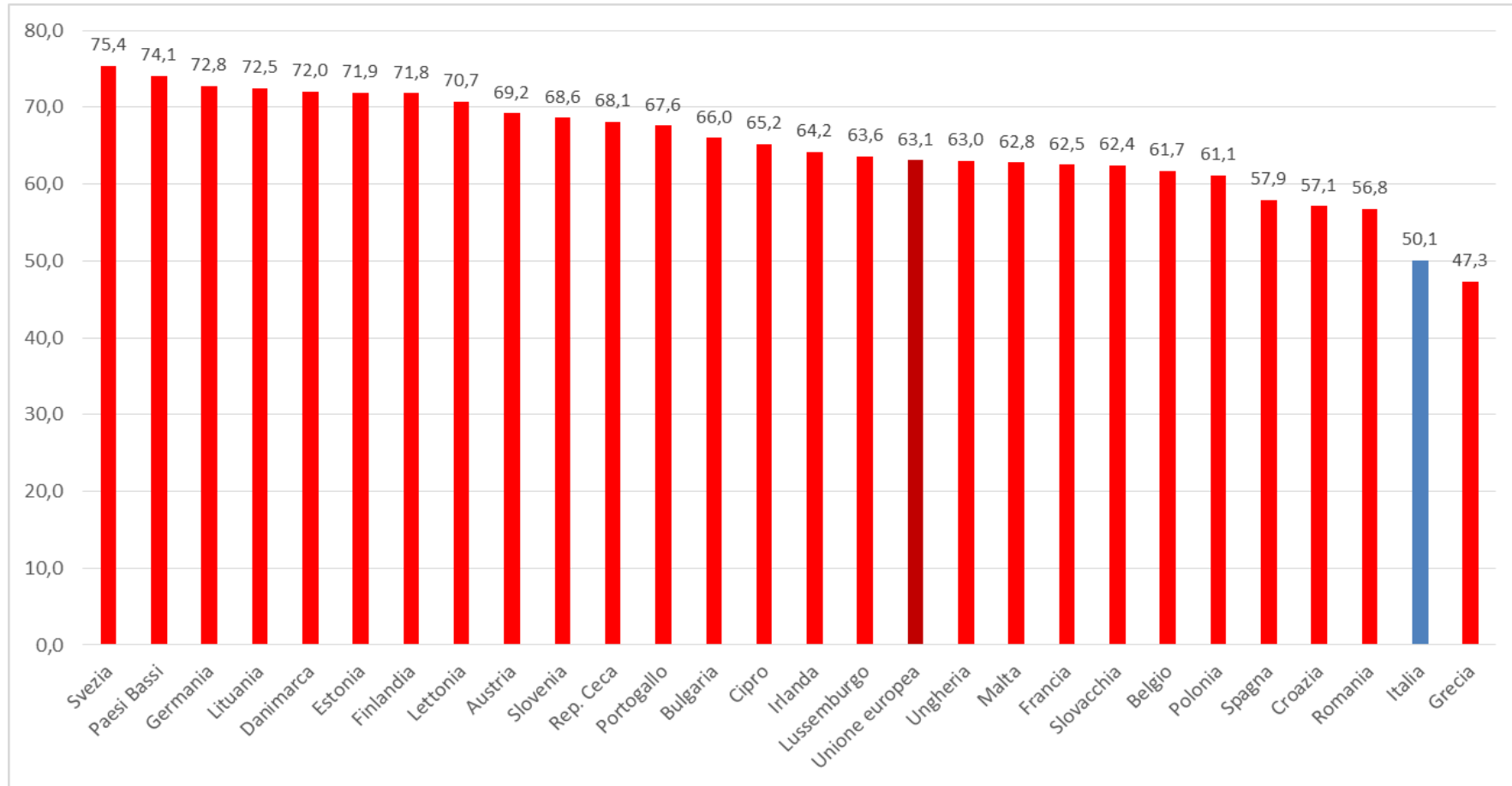
Performance Globale

Il mondo ha chiuso

- 96% divario in salute
- 95% divario in istruzione
- Solo 58% divario economico
- Solo 22% divario in politica

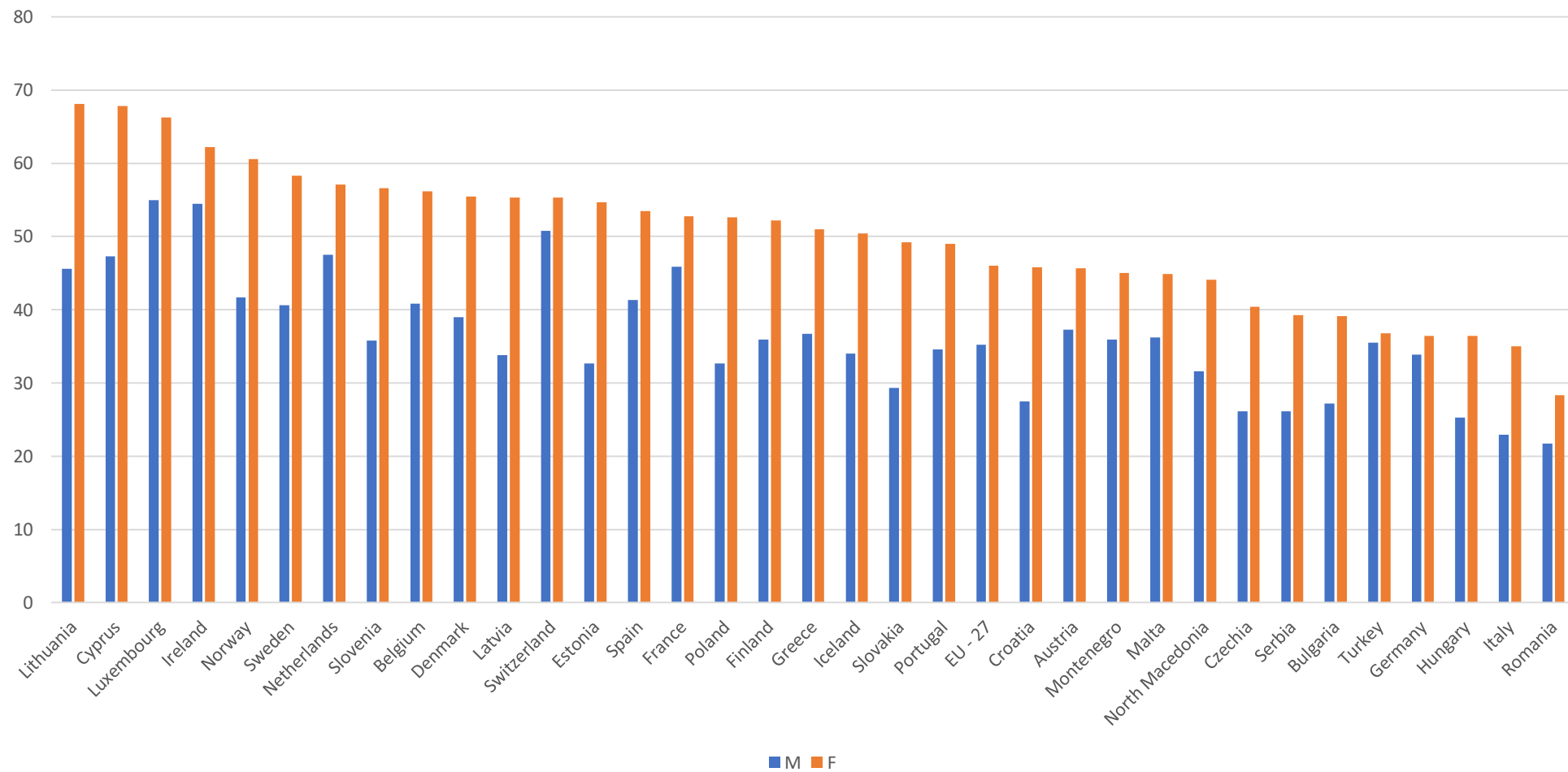
Country	Rank		Score
	Regional	Global	
Iceland	1	1	0.892
Finland	2	2	0.861
Norway	3	3	0.849
Sweden	4	5	0.823
Ireland	5	9	0.800
Switzerland	6	10	0.798
Germany	7	11	0.796
Belgium	8	13	0.789
Spain	9	14	0.788
France	10	16	0.784
Austria	11	21	0.777
Portugal	12	22	0.775
United Kingdom	13	23	0.775
Canada	14	24	0.772
Denmark	15	29	0.768
United States	16	30	0.763
Netherlands	17	31	0.762
Luxembourg	18	55	0.726
Italy	19	63	0.721
Cyprus	20	83	0.707
Malta	21	84	0.703
Greece	22	98	0.689

Tassi di occupazione femminile, EU (2019)



Fonte: Eurostat, 2019

Tasso di laureati (25–34) Europa



Source: Eurostat, 2020

Cosa determina i differenziali di genere?

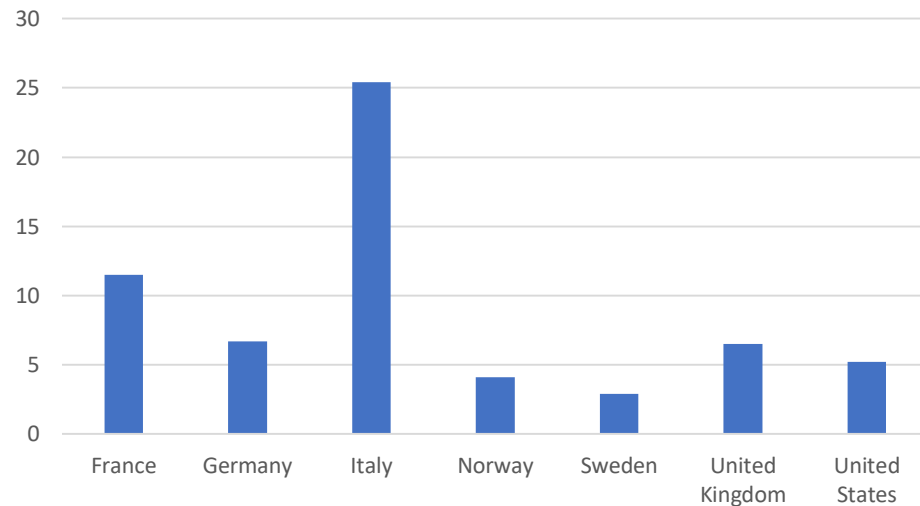
- Istruzione/ training
 - Ma le donne sono più istruite degli uomini
 - Poche donne nelle discipline STEM
- Maternità
 - Le donne con figli lavorano meno di quelle senza figli (*child penalty*)
 - Ma fecondità e occupazione femminile sono ormai positivamente correlate
- Divisione sbilanciata del lavoro domestico e di cura, poca condivisione
- Processi di selezione e promozione non neutrali rispetto al genere
- Differenze socio-psicologiche: *nature or nurture?*
- Cultura e stereotipi
- Le politiche pubbliche



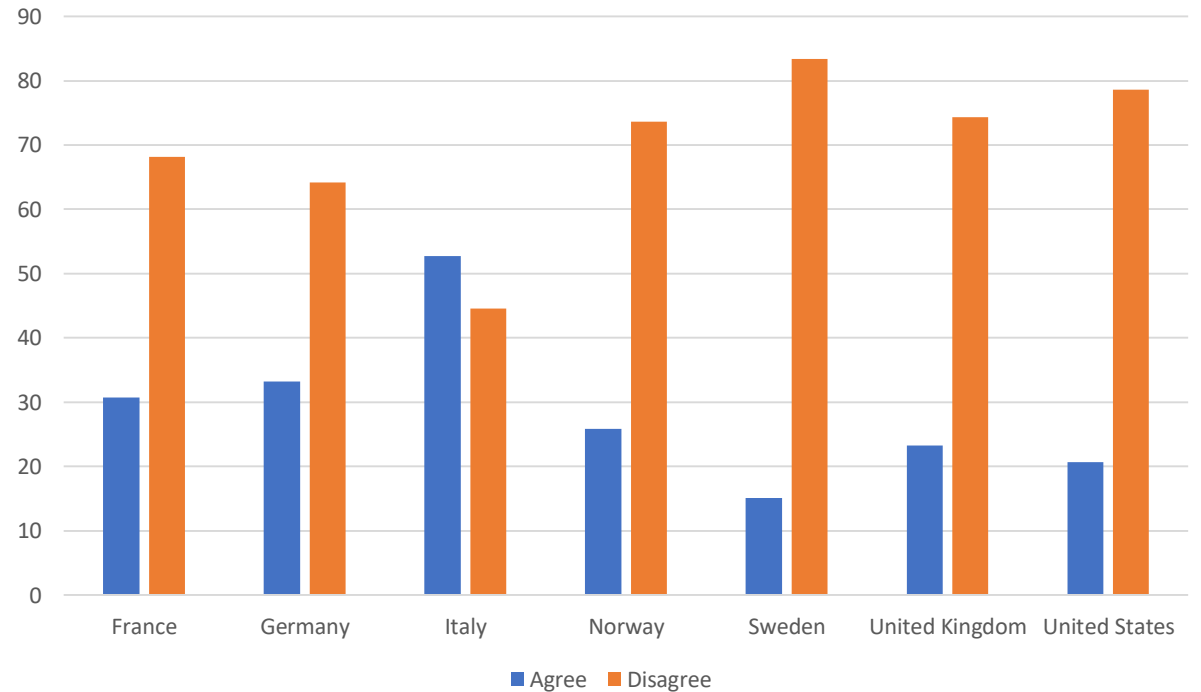
Cultura e Stereotipi



When jobs are scarce, men should have more right to a job than women
%Agree



Pre-school child suffers if the mother works



Source: World Value Survey 2017-2020

Individuals, Firms, Implicit bias

Le politiche pubbliche



Congedi di paternità



Congedi di maternità



Congedi parentali



Politiche fiscali (detrazioni)



Child care

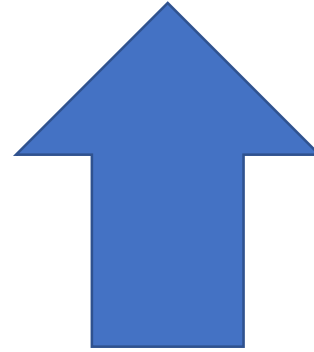


Il sistema pensionistico

La parità di genere.....

Le donne sono più istruite degli uomini

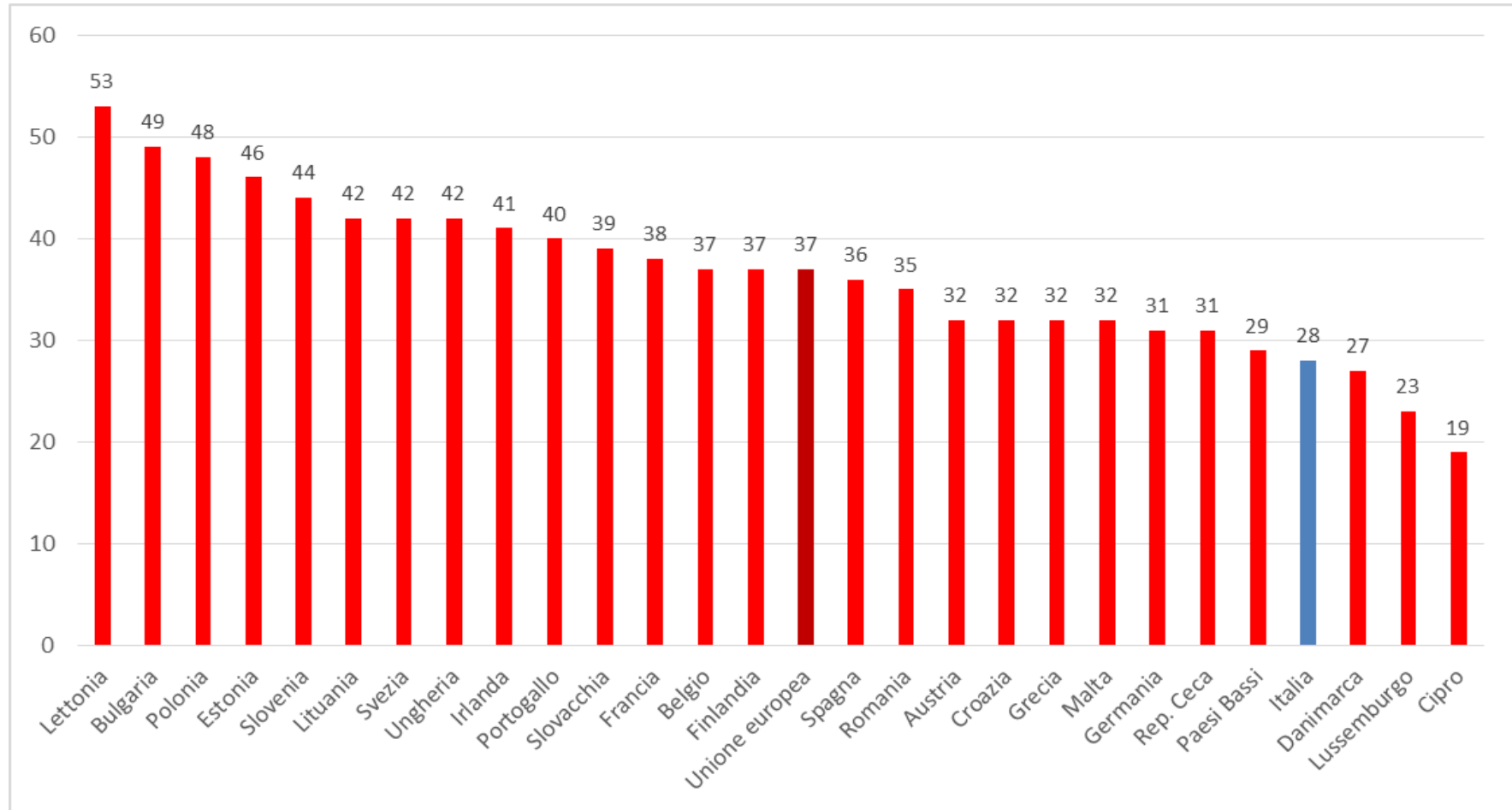
- Aumenta il PIL
- Fecondità
- Crescita sostenibile



Obiettivo n. 5 UN Sustainable Development Goals

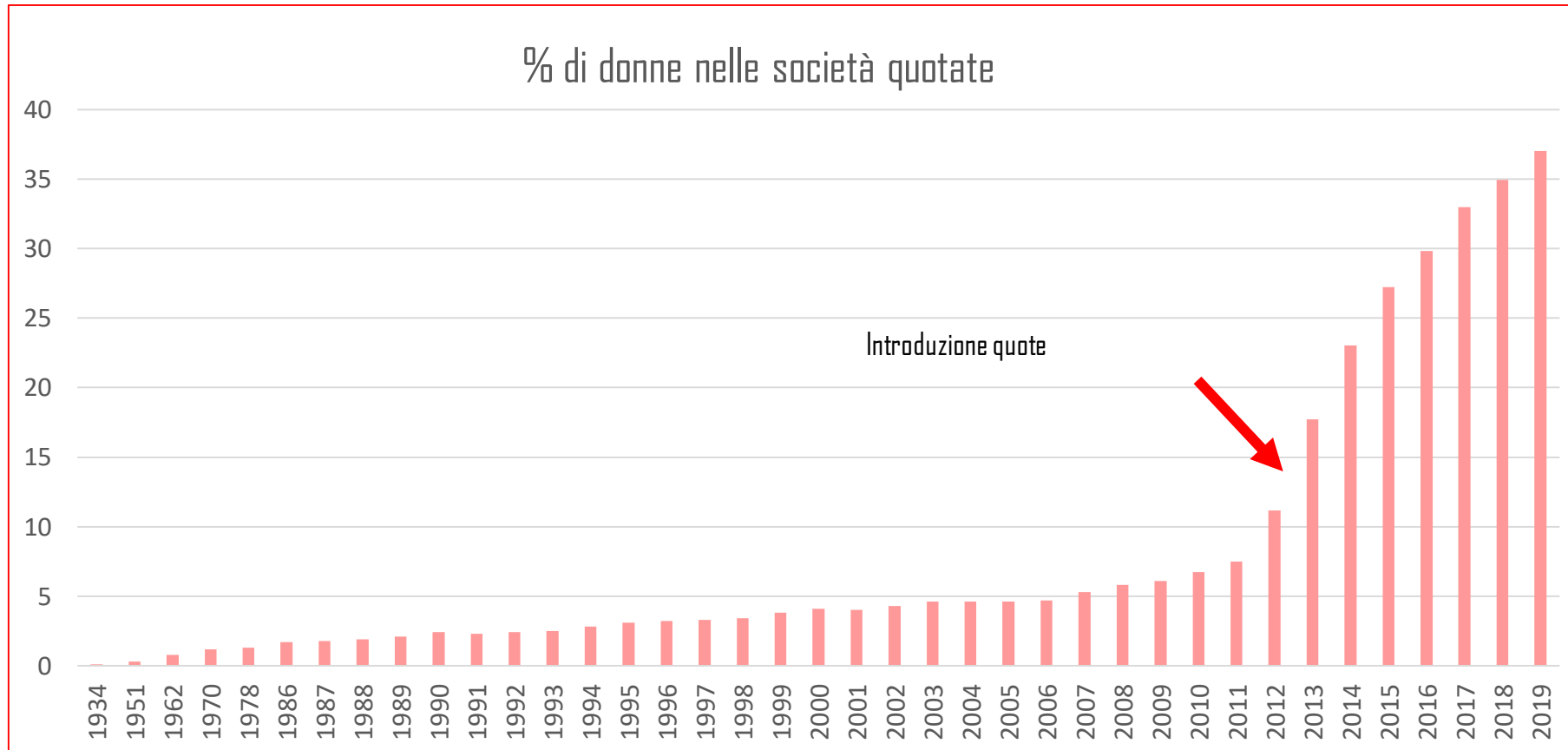
achieve gender equality and empower all women and girls

Donne in posizioni manageriali



Fonte: Eurostat, 2018

Donne nei boards, società quotate



Fonte nostra elaborazione da dati OECD and Consob

La leadership bilanciata per genere

Selezione

- Migliora la qualità
- Uomini e donne sono selezionati meglio
- Crea incentivo a competere per le altre donne



Risultati / Performance

- Performance delle imprese
- Crescita sostenibile
- Agenda

Evidenza rigorosa ancora scarsa



Stile di leadership

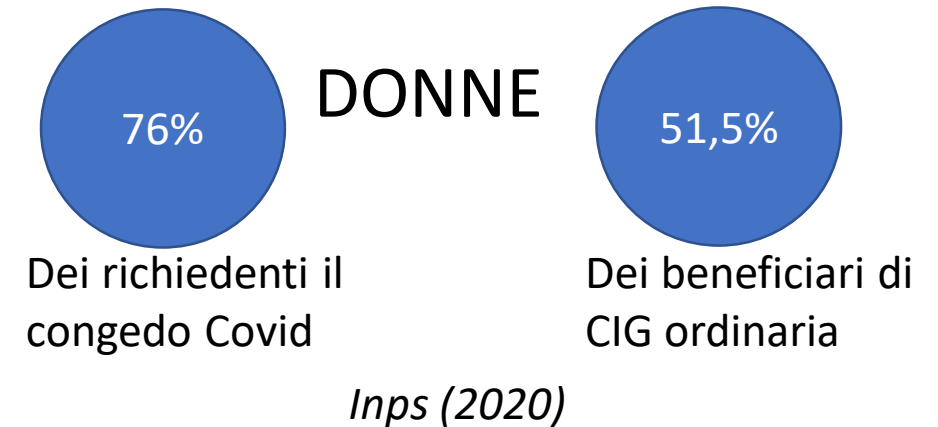
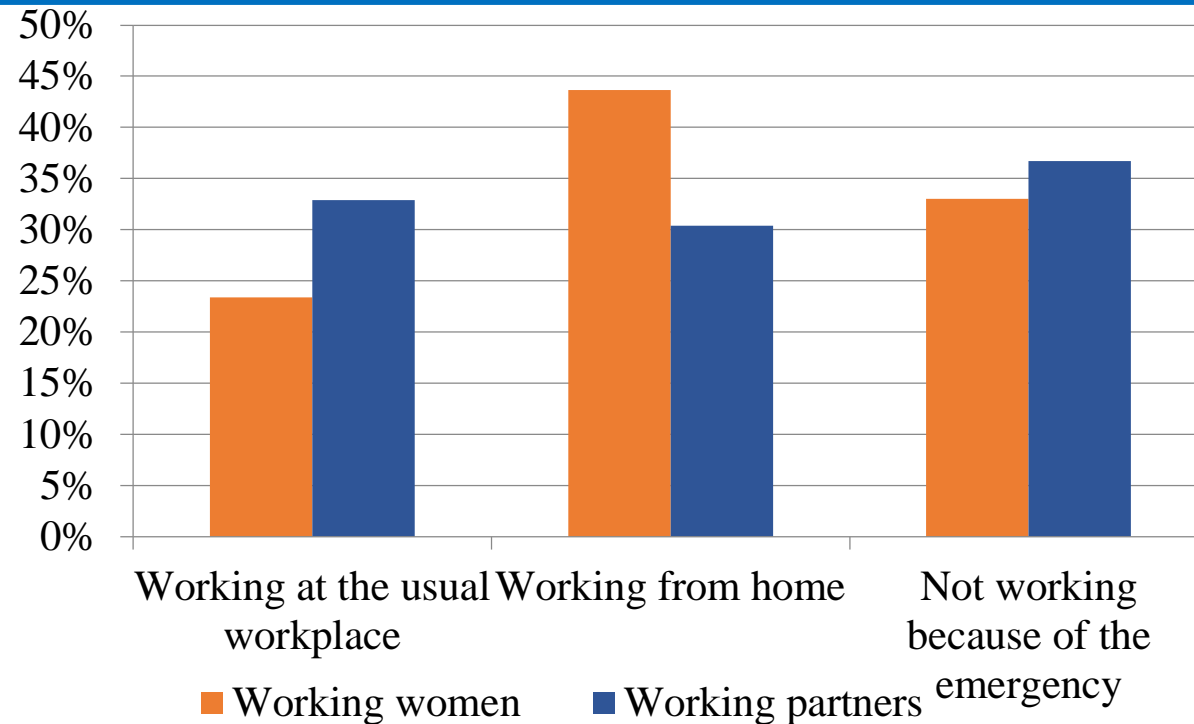
- Democratico
- Orientato alla persona
- Orientato al futuro
- Innovativo

Tratti individuali

- Avversione al rischio
- Concorrenza moderata
- Negoziazione maggiore
- Altruismo
- Orizzonte temporale lungo
- Networking

What.... if Lehman Brothers had been Lehman sisters?

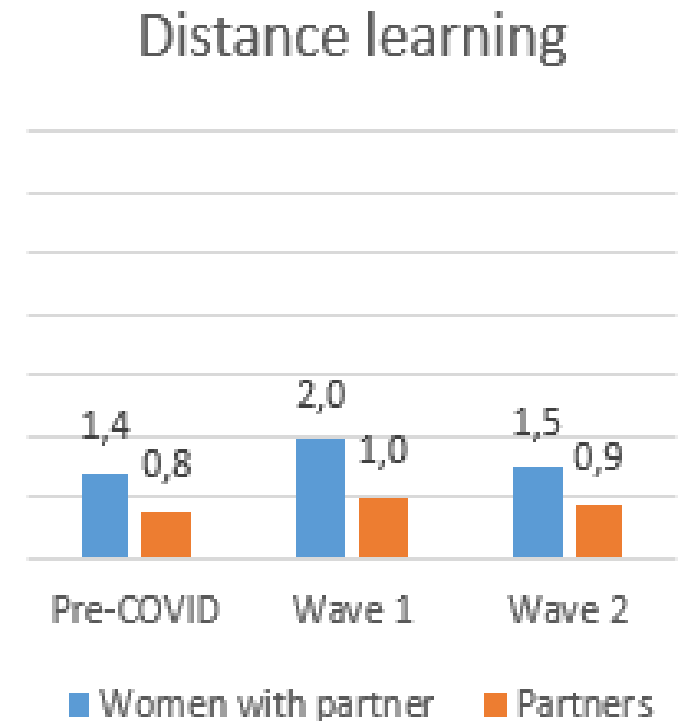
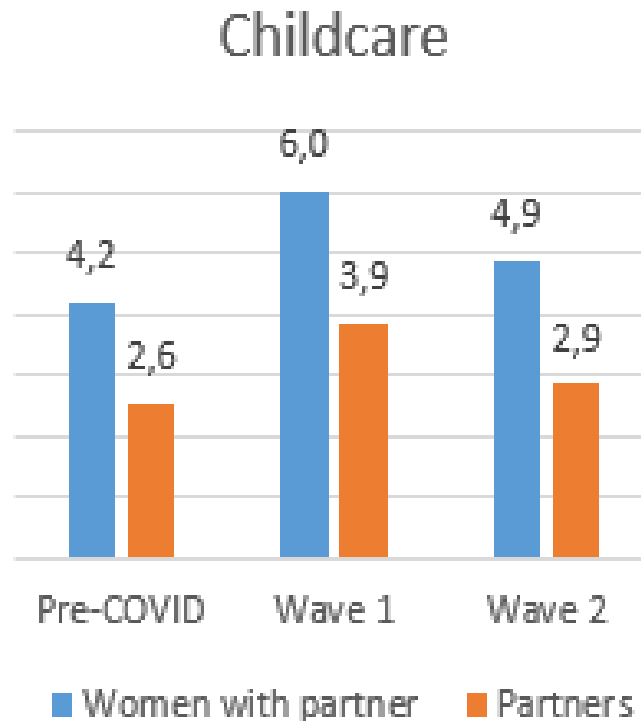
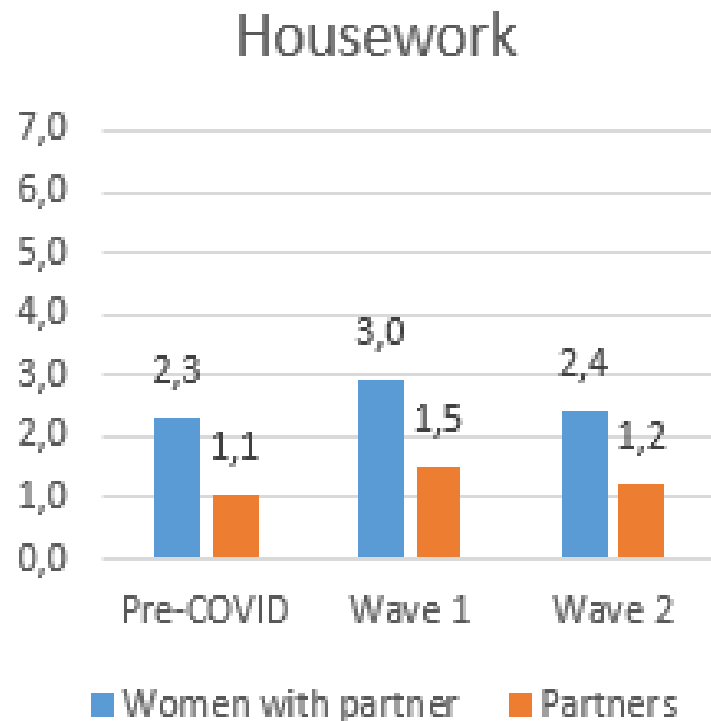
Donne e lavoro durante Covid: la She-cession



*Del Boca, Oggero, Profeta, Rossi (2020)
Survey Episteme rappresentativa delle italiane*

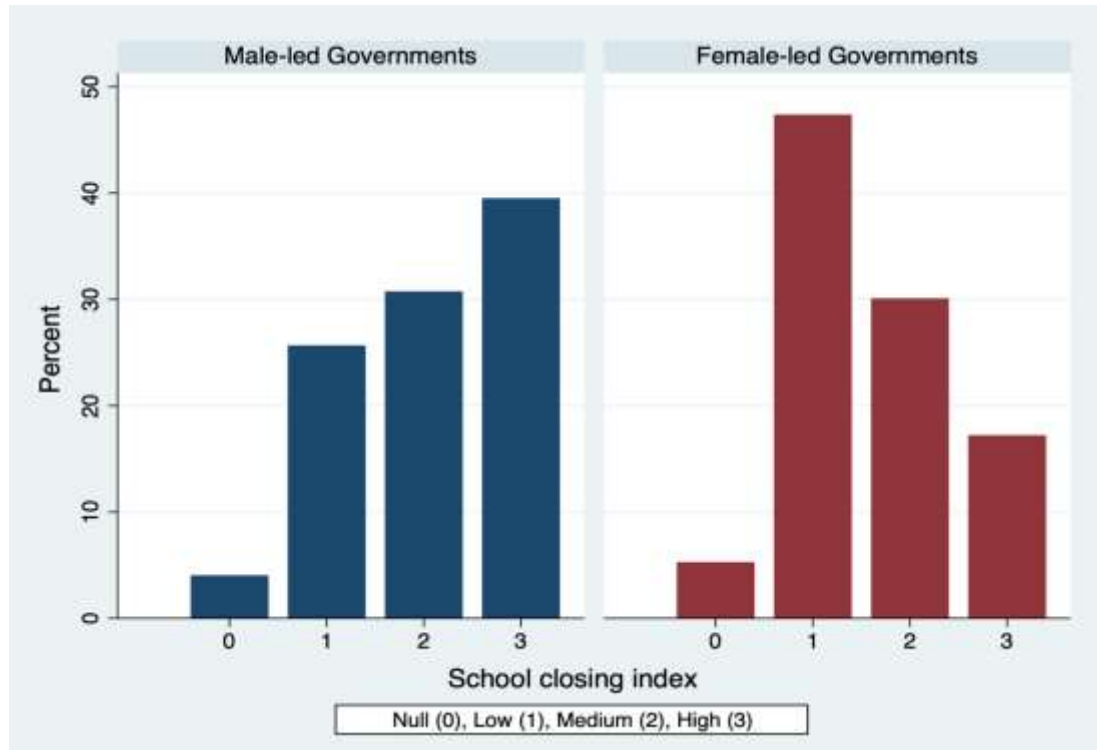
- Le donne lavorano in settori più a rischio di contagio (Barbieri et al., 2020).
- Covid, a differenza della crisi del 2008, colpisce ugualmente uomini e donne nei settori di lavoro

Donne e lavoro familiare durante Covid

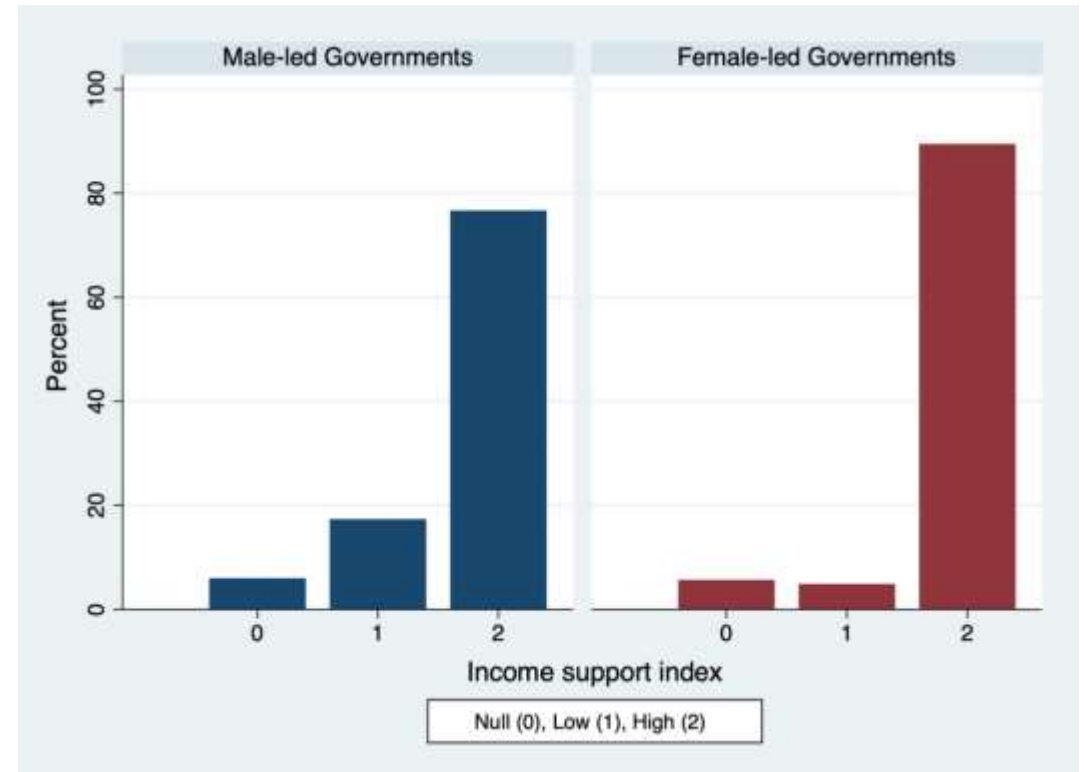


Del Boca et al. (2021)

Leadership femminile durante la pandemia



0 = no measures; 1 = recommend closing or all schools open with alterations resulting in significant different compared to non-COVID-19; 2 = require closing of some levels or categories; 3 = require closing all levels.



0 = no income support; 1 = government is replacing less than 50% of lost salary (flat sum lower than half the median salary); 2 = government is replacing 50% or more of lost salary (flat sum equal to or higher than half the median salary).

Gender Equality and Public Policy



BEHAVIOUR

Psychological factors and individual traits

Family

The role of men

Culture

History

Discrimination and Selection

Gender Gaps

Education

Labor Market
(employment, wage, career)

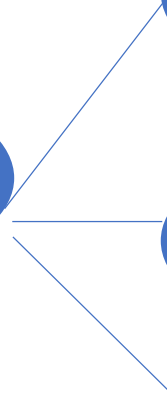
Politics

Nature and Nurture

Public policies

Public channel

Political channel



La parità di genere

- Non è solo questione di uguaglianza ma anche di efficienza
- La diversità è un valore: avere sia uomini sia donne in posizioni decisionali allarga le prospettive, aumenta la creatività e l'innovazione, diversifica il pool dei talenti e delle competenze, riduce i conflitti, migliora il processo decisionale, rappresenta meglio i diversi punti di vista
- L'immagine aziendale migliora se la leadership è bilanciata
- E' necessaria una massa critica per far emergere i tratti della leadership
- Può migliorare la performance
- Cambia l'agenda decisionale, con policy a loro volta più favorevoli alla parità di genere