Soroptimist International d'Italia

A global voice for women

Reunion corsiste Bocconi

Il prezioso contributo della Next Generation

29 settembre 2021

La restituzione del brainstorming

Erano presenti in 60 si sono divise in 6 tavoli di lavoro con diversi temi e l'esito del loro confronto sul tema delle smart cities e smart working ha offerto una utile restituzione ricca di spunti utili da approfondire.

Emozione, entusiasmo, collaborazione, energia, sinergia.

Protagoniste le socie dei due eClub SI Milano Net Lead ed SI Empower Net Milano.

SMART CITY: La città a misura di donna

TAVOLO 1: SOSTENIBILITÀ -> Parchi, Strade e Sicurezza

Coordinatrici:

- Elisa Colombo
- Rossella Dardano

SICUREZZA

IDEA #1 (parchi):

- Implementazione di un sistema di registrazione digitale all'entrata dei parchi, che controlli gli ingressi e avvisi una 'pattuglia' di volontari all'interno del parco della presenza di persone.

Valore:

- Soprattutto in orari notturni o di bassa frequentazione del parco, questo sistema permetterebbe un monitoraggio continuo di chi entra e chi esce. Inoltre, la presenza di un gruppo di volontari durante gli stessi orari fornirebbe un livello in più di protezione.

IDEA #2 (parchi e strade):

- ILLUMINAZIONE SMART -> lampioni che si accendano al passaggio delle pesone.

Valore:

- Anche parchi e strade che attualmente non sono ben illuminati, potrebbero esserlo senza sprechi di energia. Inoltre suddetti lampioni potrebbero essere caricati tramite piccoli pannelli fotovoltaici durante il giorno.

SICUREZZA & SOCIALITÀ

IDEA #3 (parchi):

- AREA DI NETWORKING -> zone all'interno del parco adibite di tavoli e sedie (all'aperto e al chiuso), una connessione WI-FI ben funzionante e prese per caricare telefoni/PC/tablets.

Valore:

- Invitare la gente in smart working, DAD, studenti universitari, etc. a considerare il parco come un luogo di ritrovo non solo per svago. Questo permetterebbe anche di passare più tempo all'aria aperta e nel verde.

Step forward:

- Affiancare a queste aree spazi sorvegliati per i bambini con animatori che li intrattengano e zone di ristoro aperte almeno 16 ore al giorno (idealmente 24h).

SOCIALITÀ

IDEA #4 (parchi, quartieri):

- Ri-qualificazione/-considerazione del parco/quartiere come fulcro di eventi sociali che coprano temi educativi-divulgativi e attività sportive per tutte le fasce d'età.

Valore:

- Riavvicinamente della comunità alla vita del quartiere, socialmente ravvivato e più sicuro. Inoltre responsabilizzazione dei residenti verso la pulizia e un migliore utilizzo degli spazi comuni. Nel caso di quartieri 'difficili', idealmente anche un invito a nuovi investimenti immobiliari.

SOSTENIBILITA': tecnologie digitali e soluzioni

Il viaggio attraverso il tema delle soluzioni tecnologiche per l'integrazione della sostenibilità inizia dalla letteratura e, in particolare, dalle 6 (che sarebbero dovute essere 7) parole che Italo Calvino espresse in «Lezioni americane» - 1988. Si tratta di alcune proposte per il nuovo Millennio:



Si tratta di 6 parole che tentano di descrivere le trasformazioni che apparivano davanti agli occhi dell'autore. A queste 6 parole, perché l'opera rimane incompiuta, ci siamo permesse, noi Millennials, di aggiungere l'ultima: la SOSTENIBILITA'. Noi siamo parte del processo di cambiamento portato dalla tecnologia in varie fasi che ha avuto inizio proprio nello scorso secolo.

Ci siamo chieste che cosa rappresentasse per noi la DIGITALIZZAZIONE. Di certo, la pandemia da Covid-19 ci ha permesso di comprenderne i LIMITI e le POTENZIALITA':

Ci siamo chieste che cosa rappresentasse per noi la DIGITALIZZAZIONE. Di certo, la pandemia da Covid-19 ci ha permesso di comprenderne i LIMITI e le POTENZIALITA':

POTENZIALITA'	LIMITI
Porta all'unione: connette persone in luoghi diversi del mondo, permettendo di sentire amici, famigliari o colleghi	Porta a delle disuguaglianze: anziani e stranieri in particolare non hanno i mezzi per accedere e preferirebbero rapportarsi con una persona fisica
Rende i processi più efficienti	Rende i processi più complicati
Facilita il lavoro: i genitori possono stare accanto ai propri figli o famigliari; si dimezzano i tempi di trasporto; si migliora il working life balance	Elimina l'interazione fisica e spontanea tra le persone
Migliora gli spazi in cui viviamo: gli edifici migliorano le loro prestazioni; le città si connettano efficientando i servizi erogati ai cittadini; app connettono le persone di uno stesso quartiere → **EFFICIENZA**	I dispositivi inseriti, i materiali utilizzati, gli spazi connessi saranno EFFICACI solo se risponderanno alle reali necessità degli utenti → **EFFICACIA**

SOLUZIONI

POTENZIALITA'	LIMITI	SOLUZIONI
Porta all'unione: connette persone in luoghi diversi del mondo, permettendo di sentire amici, famigliari o colleghi	Porta a delle disuguaglianze: anziani e stranieri in particolare non hanno i mezzi per accedere e preferirebbero rapportarsi con una persona fisica	**#REVERSE MENTORING** Facilitare gli scambi tra generazioni (es. creare tirocini per i ragazzi dei licei in poste/banche/altri enti pubblici con l'obiettivo di aiutare chi non è digitale)
Rende i processi più efficienti	Rende i processi più complicati	**#STANDARDIZZAZIONE** **#OTTIMIZZAZIONE** Rendere i processi di diversi enti pubblici standardizzati per facilitarne l'utilizzo
Facilita il lavoro: i genitori possono stare accanto ai propri figli o famigliari; si dimezzano i tempi di trasporto; si migliora il working life balance	Elimina l'interazione fisica e spontanea tra le persone	**#DECENTRALIZZAZIONE** **#ACCESSIBILITA'** Decentralizzare il lavoro attraverso l'utilizzo di coworking o speciali hub che le aziende dislocano nel territorio per ridurre i tempi di mobilità, ma rendendo comunque disponibile la connessione
Migliora gli spazi in cui viviamo: gli edifici migliorano le loro prestazioni; le città si connettano efficientando i servizi erogati ai cittadini; app connettono le persone di uno stesso quartiere → **EFFICIENZA**	I dispositivi inseriti, i materiali utilizzati, gli spazi connessi saranno EFFICACI solo se risponderanno alle reali necessità degli utenti → **EFFICACIA**	**#EFFICACIA** Basare le soluzioni / azioni intraprese per minimizzare gli impatti degli spazi guardando le necessità degli utenti. Partiamo da chi vive lo spazio per costruire un edificio, un quartiere, una città e una nazione più sostenibile che inglobi le molteplici culture e diversità di cui è composta

29 settembre 2021

Imprenditoria femminile

Building the road towards women empowerment

Imprenditoria femminile

Nelle due sessioni di lavoro sul tema dell'imprenditorialità femminile sono emersi alcuni **ostacoli** a cui abbiamo provato ad associare alcune **possibili soluzioni** lavorando in parte su di **noi** e in parte chiedendo sostegno alle **istituzioni** e allo **Stato** in generale.



Ostacoli & soluzioni

Ostacoli principali

1. Gestione del tempo
2. Mancanza di supporto e di una rete di protezione
3. Trasmettere fiducia nelle proprie capacità
4. Risultare credibili e far sentire la propria voce
5. Essere noi stesse le prime a credere in noi

Cosa possiamo fare *NOI*:

- Imparare a prioritizzare (mettere paletti, imparare a dire no, fare rete)
- Imparare a informarsi per accedere a fondi di finanziamento EU, nazionali e regionali
- Ricordarci che non dobbiamo fare tutto da sole e che possiamo rivolgerci a figure di supporto per acquisire strumenti
- Fare rete e supportarci a vicenda
- Migliorare il linguaggio per cercare di scardinare gli stereotipi

Cosa possono fare le ISTITUZIONI:

- Maggiore (e migliore) accessibilità ai servizi di cura e welfare (=asili nido alla portata di tutti, agevolazioni all'assunzione di collaboratori domestici in regola e di figure di supporto alla famiglia come baby-sitter, badanti etc; incentivi statali per promuovere la genitorialità, servizi di trasporto pensati per i bambini)
- Introduzione a livello statale di un portale unico per conoscere i bandi destinati all'imprenditoria, insieme alla creazione di uno "sportello di supporto" per accedere ai bandi nella maniera corretta. Semplificazioni burocratiche. In generale promuovere una più efficace comunicazione istituzionale su questi temi.
- Promuovere strumenti di supporto all'imprenditorialità soprattutto quella delle giovani imprenditrici.
- Promuovere una "formazione all'imprenditoria" riformando il sistema educativo fin dall'infanzia. Introdurre nelle scuole una lettura storica che valorizzi il contributo pubblico delle donne nella società nonché modelli di "Imprenditoria femminile".
- Promuovere corsi di "Confident Coaching" come step conclusivo dei percorsi di formazione imprenditoriale.

AMBIENTE DI LAVORO

Quali sono le caratteristiche di un ambiente di lavoro ideale?

La pandemia ha rafforzato il desiderio nelle nuove generazioni di contribuire a rendere il mondo, in generale, e il mondo del lavoro, in particolare, luoghi migliori in cui tutti si impegnino nella realizzazione di un ambiente positivo. È questa una grande opportunità per costruire una società più equa, sostenibile e inclusiva!

APERTURA AL CAMBIAMENTO	• Promozione di idee innovative al passo coi tempi • Più **umiltà intellettuale** per lavorare meglio con le persone che sono differenti dal nostro modo di pensare
RESPONSABILITÀ E TEAM BUILDING	• Inserimento delle risorse umane in modo responsabile all'interno dell'organizzazione • Integrazione nella cultura e con le persone che ne fanno parte
LIBERTÀ DI ESPRESSIONE	• Poter esprimere le proprie opinioni aiuta a sviluppare il senso di appartenenza • Promuove libertà, equità e coinvolgimento indipendentemente dalla scala gerarchica
MERITOCRAZIA E JOB ROTATION	• Affermare il proprio talento dimostrando le proprie competenze e abilità • Avere il coraggio di cambiare per crescere. Cambiamento = Crescita
FLESSIBILITÀ	• Il lavoro non deve essere separato dal resto della vita di un dipendente. • Maggiore flessibilità sia di orari sia di luoghi -> smartworking.
ATTENZIONE A SALUTE E BENESSERE	• Spazi confortevoli, luminosi e piacevoli alla vista • Servizi utili al benessere psico-fisico del lavoratore (es. centri fitness, asili nido, biblioteche, aree relax, etc.) • Risorse e dotazioni adeguate: non solo sedie, ma più networking
CONDIVISIONE E MENTORING	• Incentivare la cultura del feedback, la condivisione periodica di obiettivi e risultati • Favorire lo scambio di idee e di opinioni nel rispetto di ogni ruolo • Formazione continua • Presenza di leader capaci di guidare le nuove leve verso la crescita professionale

ARIANNA, SOFIA, ANGELA, MARTINA
passione, relazioni, collaborazione

TOSCA, CHIARA, ANNAGRAZIA, FRANCESCA
stima, complicità, condivisione

FRANCESCA, VALENTINA, SOFIA, GRETA, ELENA
persone, flessibilità, benessere

Moderatrici: B. Creapaldi, V. Lombardo

“Nessuno ha mai cambiato il mondo con 40 ore alla settimana”

(Elon Musk)



La nuova cultura del lavoro non contempla più un tempo specifico del lavoro in alcuni settori. L’idea tradizionale di turni 9-17 cinque giorni alla settimana sembra lasciare spazio a nuovi modelli flessibili, già diffusi in Giappone e in Nord- Europa e teorizzati dai padri dell’economia Keynes e Mill.

Secondo **Keynes**, la più grande sfida dell’umanità nel 2030 sarebbe stata quella di occupare il proprio tempo libero.

Un altro economista, **John Stuart Mill**, padre del liberismo classico, affermò che il miglior uso della ricchezza economica è il tempo libero. La tecnologia dovrebbe essere usata per ridurre la settimana lavorativa il più possibile e liberare il tempo per altre attività più adatte all’essere umano e, più in generale, per migliorare “l’arte di vivere”.

SETTIMANA LAVORATIVA IDEALE - Il modello più accreditato prevede 4 giorni (32 ore)

Altri modelli si basano, invece, su **una riduzione dell’orario di lavoro da 8 a 6 ore giornaliere**

Emerge la necessità di una gestione fluida del tempo di lavoro!

Quali i vantaggi?

- **Riduzione dello stress**
- **Maggiore livello di produttività**
- **Più tempo libero, più spazio alla sfera personale**



Moderatrici: B. Creapaldi, V. Lombardo

WORK & LIFE BALANCE



EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO

Punti di discussione

- *Per le donne è più difficile da trovare?*
- *Lo Smart working è positivo per trovare questo equilibrio?*
- *Su cosa possiamo lavorare per raggiungerlo?*
- *Cosa possono fare lo Stato e le istituzioni per agevolare l'equilibrio tra vita e lavoro per le donne?*

Le nostre considerazioni

- Generalmente le **donne** hanno un **maggiore difficoltà** rispetto agli uomini nel raggiungere questo **equilibrio** in quanto **tendono** a **prendersi carico** dei **lavori** di **cura** della **casa** e della **famiglia** che talvolta le obbliga a sbilanciarsi e **prediligere/sacrificare** una delle due **sfere**
- Lo **Smart Working** sta **favorendo** il **raggiungimento** di questo **equilibrio**, grazie ai **tempi risparmiati** ma può essere **considerato più** o **meno positivo** a seconda delle **generazioni** (donne più grandi con figli fanno più fatica a separare la vita familiare dal lavoro) → Necessarie delle regolamentazioni più precise sullo Smart Working
- Per raggiungere questo è **equilibrio** è importante **lavorare** su **noi stesse** concentrandosi sulla **PRESENZA** → Essere con la testa una professionista nel momento del **lavoro** e **donna/madre** negli altri **momenti** senza mischiare le due sfere così da **godersi** a pieno i **singoli** momenti
- **Supporto** e **aiuti statali** su modello del **nord europa** (sussidi per baby sitter, asili nidi, colf, creazione di spazi di lavoro nelle abitazioni) possono favorire il raggiungimento di questo equilibrio

SDA Bocconi
SCHOOL OF MANAGEMENT

SMART WORKING: UN AMBIENTE LAVORATIVO A MISURA DI DONNA

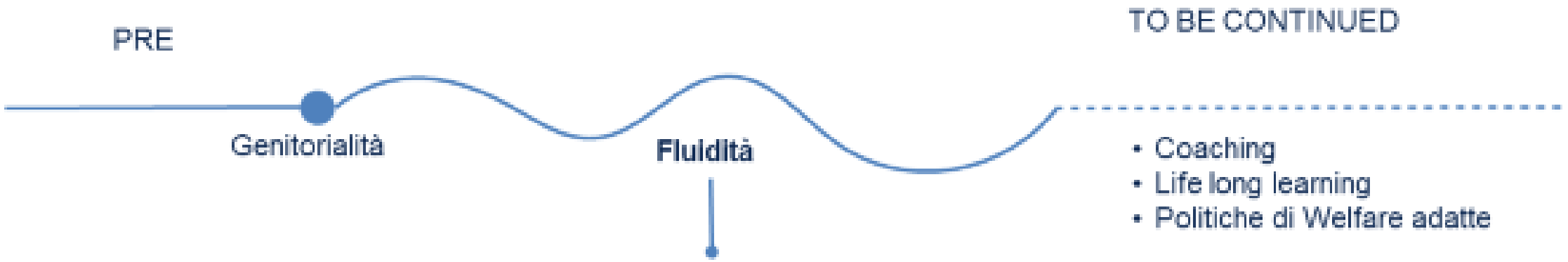
TAVOLO 6: MATERNITÀ, SERVIZI & WELFARE

Coordinatrici: Sara Cricenti e Altea Bacchetti

Copyright SDA Bocconi, n. 5042

GENITORI SENZA TEMPO

Il titolo scelto presenta un duplice significato, fa riferimento sia al fatto che diventando genitori gran parte del tempo viene dedicato alle cure dei figli, sia al fatto che diversamente da quanto comunemente inteso e socialmente "accettato", non vi è solo il periodo ristretto di maternità e congedo paterno, ma diventando genitori il lavoro di accudimento e di crescita dei figli continua a richiedere sacrifici e sforzi da parte dei genitori, i quali non vengono riconosciuti e accettati socialmente. Questo porta chi vorrebbe avere figli a sentirsi "sbagliato", inadeguato e non accettato perché non tutelato da politiche di welfare adatte.



?

- Tema dei congedi parentali
- Differenze contrattuali dei lavoratori / genitori (freelance/P.iva/dipendenti)
- Libera espressione dei propri diritti

Copyright SDA Bocconi, n. 5042

GENITORIALITÀ: STARTING PACK

Questo titolo è nato invece dall'intervento di una partecipante che ha citato il "maternity pack" regalato dal governo Svedese ad ogni neo mamma; una politica di Welfare portata avanti dal 1930 (https://www.bbc.com/news/magazine-22751415). Si è quindi deciso di quindi rappresentare una scatola all'interno della quale abbiamo inserito gli elementi utili e importanti, mentre all'esterno abbiamo posto quelli inutili e dannosi



Copyright SDA Bocconi, n. 5042

Soroptimist International d'Italia

A global voice for women

Per saperne di più contatta

SI Club Net Lead

SI Club EmpowerNet