

## Progetto Soroptimist “Donne@Lavoro” SCHEMA di PROGETTO per l'azione «SI forma»

### 2. Azione : SI forma

Progetto proposto da Soroptimist Italia, con la collaborazione di Confindustria Pavia, ComoNext, Unione Industriale della Provincia di Asti, GiuliaGiornaliste-progetto100esperte, aziende italiane.

#### Premessa

Il tema prioritario delle sessioni di CSW61 (Commissione sullo Stato delle Donne), marzo 2017 all'ONU è il “*Women's economic empowerment in the changing world of work*” e la strada da percorrere (o da continuare a percorrere) per il potenziamento in ambito economico della Donna in un mondo del lavoro che cambia è quella della formazione, del lavoro, delle professioni e del sostegno all'imprenditoria femminile.

#### Finalità

Potenziamento del lavoro femminile in termini di formazione, di occupazione, di miglioramento della condizione lavorativa femminile.

#### Obiettivo

- Facilitare e sostenere l'ingresso nel mondo del lavoro di giovani donne all'inizio della carriera attraverso attività di *coaching*, *mentoring*, *workshop* e tirocini.

#### Destinatarie

Giovani donne diplomate /laureate di età compresa fra i 18 e i 28 anni, motivate a sviluppare sé stesse, consapevoli della necessità dell'inserimento nel mondo del lavoro o del consolidamento dell'ingresso.

Il limite di età è stato studiato per lasciare aperta la possibilità la possibilità di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante (assunzione che si può attivare sino a 29 e 364 giorni)

#### Modalità di realizzazione

1. **Incontri di coaching** della durata di due giorni destinati a gruppi, finalizzati a:
  - far acquisire consapevolezza rispetto a ciò che oggi è il lavoro, a partire dai nuovi meta modelli che lo rappresentano
  - fornire chiavi interpretative e strumenti per decodificare i contesti e definire sé stesse all'interno dei medesimi
  - innescare un personale ingaggio per la propria crescita personale e professionale
  - fare sperimentare come sviluppare importanti competenze trasversali, molto utili sul mercato del lavoro.
2. **Tirocinio** di almeno 3 mesi presso laboratori, aziende, enti ecc. per poter vivere il clima del mondo del lavoro. Durante il periodo di stage le ragazze saranno seguite da una mentore.
3. **Workshop** di approfondimento di competenze; *speech* di donne di elevata professionalità e confronto con le esperienze delle medesime. L'Unione organizza un workshop nelle località del

territorio nazionale scelte per gli incontri di *coaching* (o limitrofi). I Club potranno implementare l'offerta di workshop presso i loro territori.

## **Durata**

I punti 1-2-3 del progetto si svilupperanno nel corso di circa 12 mesi:

punto 1: due giorni per ogni gruppo

punto 2: tirocinio minimo tre mesi

punto 3: uno, o più, *workshop* per ogni gruppo

## **Luoghi**

La diffusione dei Club Soroptimist su tutto il territorio nazionale permetterà l'organizzazione del progetto in varie parti d'Italia

## **Risorse umane**

- *Coach* di provata esperienza per gli incontri di cui al punto 1
- Socie dei Club Soroptimist favoriranno gli incontri, con la pubblicità e la diffusione negli ambiti lavorativi del territorio, collaborando con strutture locali (biblioteche, scuole, sedi di enti...) per la *location*, offrendo *mentoring* (dopo essere state formate in questo ambito), cercheranno e offriranno possibilità di *stage* professionali.
- Donne di provata professionalità in ambito soroptimista e non.
- Un gruppo di lavoro di SI/Italia sarà di supporto tecnico ai Club

## **Risorse economiche**

Punto 1: i costi degli incontri di *coaching* saranno a carico di SI/Italia, i Club forniranno, se necessario, il supporto per le spese delle giovani (viaggio e pernottamento)

Punto 2: SI/Italia offrirà la possibilità, sul territorio nazionale, di una diecina di *stage* remunerati. I Club potranno integrare con altri tirocini il numero delle possibilità.

Punto 3: a carico di SI/Italia.

## **Monitoraggio**

Il confronto tra il test d'ingresso (volto a valutare motivazioni e aspettative) e un test in uscita permetterà di valutare la ricaduta e l'efficacia dell'attività.

Si attiverà una verifica a distanza di tempo della posizione lavorativa delle partecipanti o delle attività lavorative intraprese, attraverso pagine FB "comunità di pratica".

## **Adesione**

I Club che decideranno di procedere con questa azione dovranno inviare una lettera di adesione al progetto all'indirizzo email [insiemesiforma@gmail.com](mailto:insiemesiforma@gmail.com)